

# NECは、リストラ施策を止めよ

NECは7月、今年度1Q決算を発表しました。発表によると、談合による指名停止の影響は売上高で30億円、営業利益で10億円、2Q以降も多少増える程度となっています。

「緊急費用削減施策」を提案した4月には、談合による影響は、年間の売上高で600億円、営業利益で150億円にのぼると発表していま

した。それが過大見積りであったことが判明し、10数億円の費用効果とした「緊急費用削減施策」は全く必要ないことが明らかになりました。

NECは、過大見積りに対する謝罪説明を社員に行い、休業日2日による賃金減額分を社員に補償すべきです。

## リソースシフトを隠れ蓑にしたリストラ策

NECは、成長分野へのリソースシフトを促進すると称して「セカンドキャリア支援制度の運用変更」を提案しました。

しかし、会社が用意したリソースシフト先は、成長領域の人材公募180件、外注置換200件、外部求人700件となっており、NECグ

ループ外へのリソースシフトが65%も占めています。

「セカンドキャリア支援制度の運用変更」の狙いは、成長分野へのリソースシフトを口実にした人減らしリストラといえます。

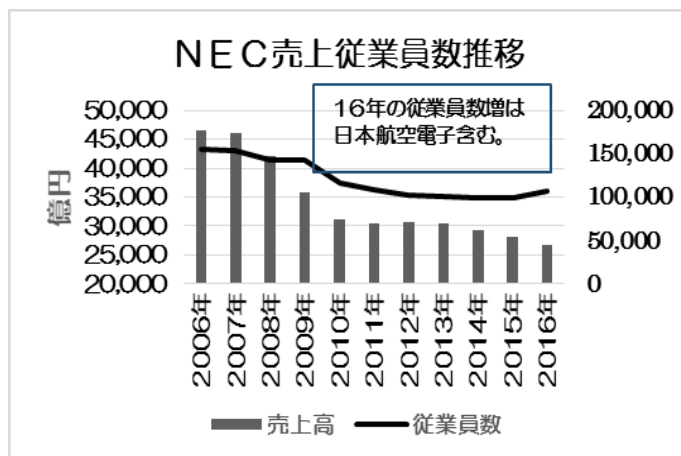
## リストラ策から人と技術を大切にする施策に転換せよ

NEC経営陣はこの10年間、事業の切り捨てとリストラを繰り返し、売上高と従業員を減らし続けてきました（右表）。

今上期の決算見通しも、富士通の営業利益5割増をはじめ同業他社の大幅増益の中、NECの「一人負け」が伝えられています。

今後の成長は、AIやIoTなどの先端技術分野での開発力が求められています。

経営陣は、経費削減とリストラの施策から、人と技術を大切にする施策に転換すべきです。



## 談合で経営陣は居座り、労働者には解雇を含む懲戒処分

談合行為は、談合罪（3年以下懲役もしくは250万円以下の罰金）に問われる犯罪です。公正取引委員会が行った処分は、労働者個人ではなく、NECに対してです。

ところが新野社長は、株主総会で「談合にかかわった労働者は解雇を含む懲戒処分にした」と株主の質問に答えました。代表者である社長

は、報酬を一部返上しただけで居座り、法務・内部統制の直接の責任者を新監査役に登用しました。

NEC経営陣は、株主からの「反省が何一つない」「経営陣は退陣すべき」の厳しい意見を真摯に受けとめ、談合事件の責任をきちんと取るべきです。

NEC関連労働者懇談会 2017年9月

# ELICNEC

(連絡先) 田町:九野健三 090-9670-1150

玉川:森 英一 090-4834-6876

府中:白石武夫 090-6656-8144

ELICNEC URL: <http://www.elicnec.com/>

# NECリストラ緊急アンケート

アンケートにご協力ください。

FAXまたはWEBでの回答をお願いします。http://www.elicnec.com

1. 会社名 [ ]  
勤務場所 [ ]
2. 雇用区分  
[ ] 正社員 [ ] 管理職 [ ] 派遣社員 [ ] 契約社員 [ ] その他
3. 性別 [ ] 男性 [ ] 女性
4. 職種 [ ]
5. 年齢  
[ ] 20・30歳代 [ ] 40歳代 [ ] 50歳代 [ ] 60歳以上
6. セカンドキャリア説明会への参加  
[ ] 参加した [ ] 不参加 [ ] 開催されていない [ ] 開催予定あり
7. 個別面談は受けましたか  
[ ] 受けた [ ] 受けていない [ ] 予定あり
8. 個別面談の内容・感想をお書きください (受けた方のみ)

9. その他 (ご意見ご相談があればお書きください)

※差し支えなければご記入ください。お名前 [ ] 電話番号 [ ]

一人でも入れる 困ったら  
**電機・情報ユニオンに相談を**

〒142-0043 東京都品川区二葉2-20-8 染野ビル2F TEL 03-6421-5323 FAX 03-6421-5324  
Email: denkiunion@gmail.com HPは電機・情報ユニオンで検索