

NEC3000人リストラ・アンケート結果

経営者の責任なのに、減俸6ヶ月だけ？

NEC3000人リストラ・アンケートでは、短期間にも関わらず60件の回答を頂きました。ご協力ありがとうございました。その結果の概要を報告します。(8月8日現在)

1. 今回のリストラは良くない：74%

リストラの是非については、「良くない」が74%と圧倒。特にリストラ対象の方は、ほとんど「良くない」の回答

2. 経営者に責任がある：93%

経営陣の責任については、93%の方が「責任がある」と回答し、安易にリストラを行う経営者への批判と、多くの怒りの声が上がっています。

ご意見：「経営者が自分たちの責任を取らず従業員に責任を強要している気がする。リストラする事で問題が解決するわけない。既存の経営者がトップにいる限りNECの復活はむずかしい。」

「経営者の責任の取り方が軽すぎる。高給取りの減給（ぬるすぎる、甘すぎる）と一般社員のリストラ（人生破壊）比べるまでも無い。2012年にもう2度と繰り返さないと言ったのを、もう忘れたか？」
「先ず役員が辞めるべき。多すぎます。」

3. リストラでNECは悪くなる：60%

今回の「リストラでNECが良くなると思うか」の問いには、「悪くなる」が60%でした。従業員の多くが、繰り返されるリストラでNECが悪くなると感じていることが明らかになりました。

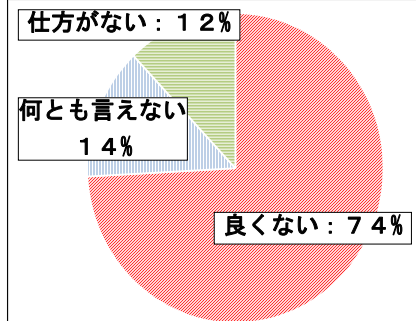
ご意見：「今後も繰り返されるのは目に見えている。」
「リストラする毎に優秀な若者から退社しています。なので、会社が良い方向に向かうはずがありません。文化を変えると会社は言っていますが、この文化を作ってきた（主導してきた）会長以下が辞めないのですから文化は変わるはずありません」

4. リストラに不安を感じる：74%

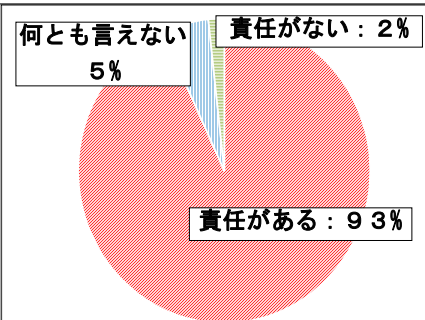
リストラ対象外の若い世代も将来、自分がリストラ対象にされると不安を感じていることが伺えます。

アンケート回答をどしどしお寄せください。いただいた回答は、適時、ELICNECホームページにアップして公開します。

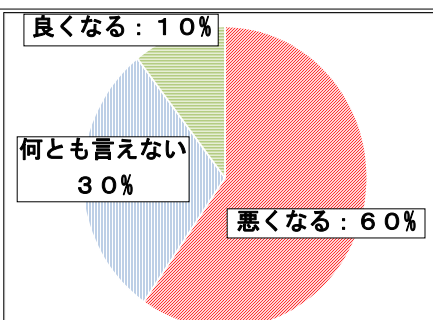
1. 今回のリストラをどの様に思いますか



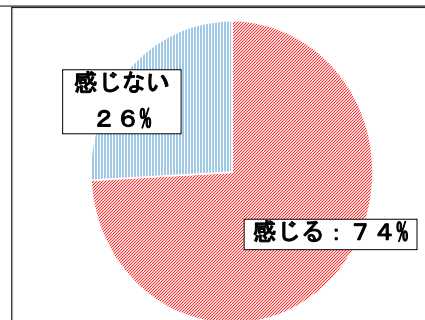
2. 経営者に責任があると思いますか



3. リストラでNECは良くなると思いますか



4. リストラに不安を感じますか



NEC関連労働者懇談会 2018年8月

ELICNEC

ELICNEC .URL:<http://www.elicneccm/>

一人も入れる 困ったら
電機・情報ユニオン



〒142-0043 東京都品川区二葉 2-20-8 染野ビル 2F Tel03-6421-5323, Fax03-6421-5324, Email: denkiunion@gmail.com

NEC関連労働者懇談会 田町：九野建三 090-9670-1150、玉川：森英一 090-4834-6876、府中：白石武夫 090-6656-8144
電機・情報ユニオン 神奈川支部：中村由紀子 080-5060-7728、東京支部：米田徳治 080-6540-7190

NECの理不尽な面談に負けないで！

①どうすれば面談を終わらせられるか

NECは6月30日付の新聞で3000人の希望退職を行うと発表しました。従って今回の面談では、1回目は上司が割増金等の説明をし、2回目で特別転進を選ぶか否かを回答して面談が終了します。ところが上司にはノルマがあるため、辞めると言う迄続けよ

うとします。本人が明確に回答をして、面談は要らないと言っているのに、面談を強要するのは、パワハラ行為で、就業規則違反で懲戒処分になります。

「面談を止めてください」「私は職場に残ります」とハッキリ言いましょう。

②面談で「業務改善提案」を出せと言われた

NECは職場に残りますと言った労働者にこう要求をして労働者を苦しめています。こういった問題は職場全体で解決することですから、面談者だけに出させるのは、嫌がらせであり、パワハラです。「今回の面談に全く関係ありません。」とキッパリ拒否しましょう。

他に「キャリアプラン」を出せと言うのもあるようですが、今の職場に残るから必要ありませんと拒否しましょう。なぜ、面談者だけ提出が必要なのでしょう。仕事が無くなると言われたら「部下の仕事を探すのは上司の仕事です。私は職場に残ります。」と言いましょ

③経験のない営業へ行けといわれた

この言葉は営業が出来そうもない人に1万人リストでも脅して使われた言葉です。人事異動は本人の希望・適性、人材育成、異動先など総合的な判断が必要です。これらを全く無視してリスト面談で唐突に持ち出すのは辞めさせるためのパワハラではありません。営業には客との交渉力、製品、営業制度など幅広い知識経験が求められ、育成には時間とお金がかかります。NECは中高年にそんなお金をかけません。



④メモを取るな他言は無用

これは面談の最初に必ず上司から言われます。メモは違法行為の証拠を残させないため、「他言無用」は職場内にこの問題が広めないためです。一人で悩ませ、孤立させ、ひっそり辞めさせるためです。この言葉で多くの労働者が同僚や友人にも相談できず一人で悩み

苦しんでいます。相談しても会社は罰することはできません。また、メモができなければスマホなどに録音をしましょう。(これは東京都の勧めです) パワハラや退職強要などで労基署やユニオンへ相談するとき、これを持ち込めば威力を発揮します。

⑤君の選択肢は特別転進だけ

これは解雇に等しいことばですが、NECは希望退職を行っており、自分から本人が辞めると言わない限り辞めさせられません。これはそれしかない本人に思いこませて退職を迫る行為です。これは本人の自由な意思による選択を妨げるものとして、退職勧奨行為として

違法な権利の侵害と最高裁で認定されています。「私は職場に残ります」と言いましょ。また「グループ外へ行って貰う」などと言われている人もいますが、1万人リストでも使われた脅しの手口です。早めに電機・情報ユニオンにご相談ください。

※困った時は、電機・情報ユニオンにご相談ください。(03-6421-5323)

NECで働くみなさんへ

アンケートへのご協力をお願いします

私たち（NEC関連労働者懇談会、電機・情報ユニオン）は、さる7月9日（月）から7月23日（月）にかけてNECの9事業場・グループ会社（東京、神奈川）の門前で、返信封書付きの「NECリストラアンケート」とELICNEC7月号を約5000セット配布しました。

職場のみなさんからは、60通を超えるアンケート回答が寄せられました（8月8日現在）。ご回答、ありがとうございました。

リストラアンケートの回答では、「今回のリストラは良くない」が74%、「経営者に責任がある」が93%、「リストラでNECは悪くなる」が60%となり、リストラと経営者への批判の強さが鮮明になっています。

また、自由意見欄には、「全然経営責任が果たされていない中でのリストラはおかしい」「事業を縮小しておいて、人を辞めさせることは絶対に許されない。NEC新野社長は辞任しろ」「入社以降まるで経験のない、営業へ行ってもらうかもしれない、と言われた。不当だと訴える事はできないのか？」「面談の回数や終了の条件が提示されないため不安に感じる」など、経営者への厳しい批判と退職強要面談への不安が書き込まれています。

（アンケート回答の詳細は、ELICNECのHP<http://www.elicnec.com/>に掲載していますので、ご覧ください）

私たちは、職場のみなさんから寄せられた声・意見を力にして、NECの身勝手な黒字リストラの撤回と、退職強要面談の停止をNECに要請する所存です。

この度、第2回目のリストラアンケートの配布を行いますので、職場のみなさんのご協力をよろしくお願いいたします。

なお、リストラアンケートへの回答は、右のQRコードやELICNECのHPからもできますので、ご利用ください。



QRコード
または
ELICNECのHP
からも
ご利用
ください。

また、退職強要面談を受けてお困りの方は、お気軽に相談をお寄せください。

退職強要 はね返す 5 か条

1. 「私はこの会社に残ります」。
この一言があなたと家族を守ります。
2. 会社が強引に「同意」を迫ってきたら、「やめてください」とキッパリと言いましょ。
3. 退職に「同意するまで面談する」「応じなければ仕事はない」は、違法です。
「労働基準監督署に相談する」と答えましょ。
4. 「会社が大変」と言われたら「私の生活はもっと大変」と言いましょ。
5. 一人で悩まず、電機・情報ユニオンに相談しましょ。



第5回リストラ相談会

疑問なこと、不安なこと、困ることを交流し、知恵と力を合わせて、解決していきましょう。

職場でお誘い合わせて、お気軽に参加ください。

・日時 9月7日（金）19:00～20:30

・場所 電機・情報ユニオン事務所

品川区二葉2-20-8染野ビル 2F

Tel 03-6421-5323

JR横須賀線「西大井駅」から徒歩3分

※所在地は、電機・情報ユニオンのHPでご確認ください

主催：NEC関連労働者懇談会
電機・情報ユニオン

NEC3000人リストラアンケート

アンケートへのご協力をお願いいたします

会社名 () 事業所名 ()

勤務形態 (正社員 管理職 再雇用 契約 派遣 その他)

年令 (20代 30代 40代 50代 60代以上)

性別 (男性 女性)

該当する番号に○をしてください。

問1 今回のリストラをどの様に思われますか

1. 良くない
2. しかたがない
3. 何とも言えない

問2 経営者に責任があると思いますか

1. 責任がある
2. 責任はない
3. 何とも言えない

問3 今回のリストラでNECは良くなると思いますか

1. 良くなる
2. 悪くなる
3. 何とも言えない

問4 面談を受けましたか

1. 受けた (1回 2回 3回以上)
2. 受けていない (ない これから)

問5 リストラの不安を感じていますか

1. 感じる
2. 感じない

リストラへの意見、面談への感想など、ご自由にお書きください。

よろしければ連絡先をお書きください。

お名前 _____ TEL _____

メールアドレス _____

ご協力ありがとうございました。封筒に入れて、ご投函をお願いします。