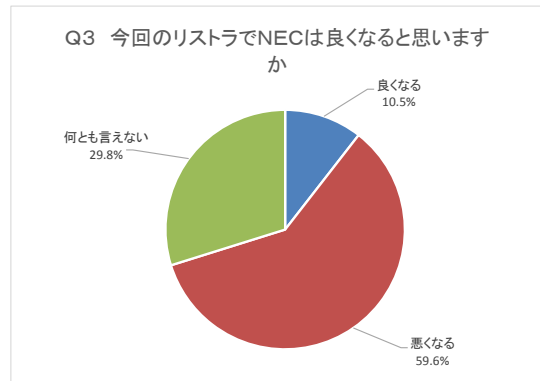
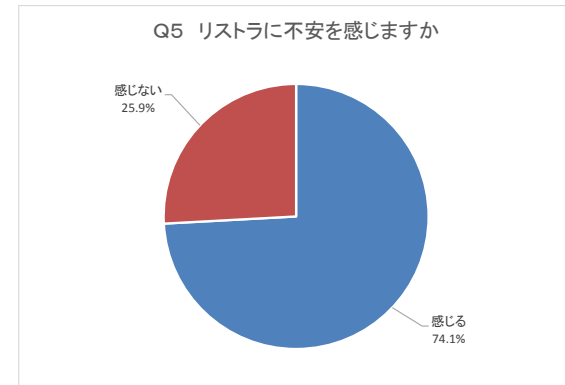
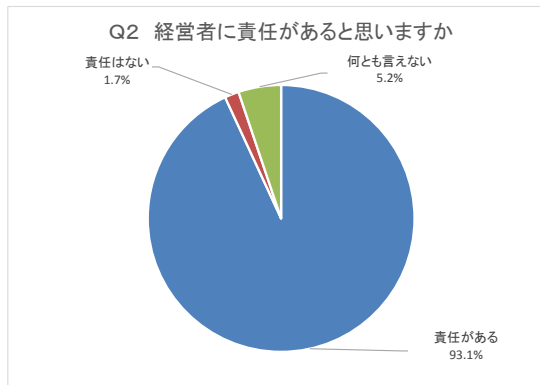
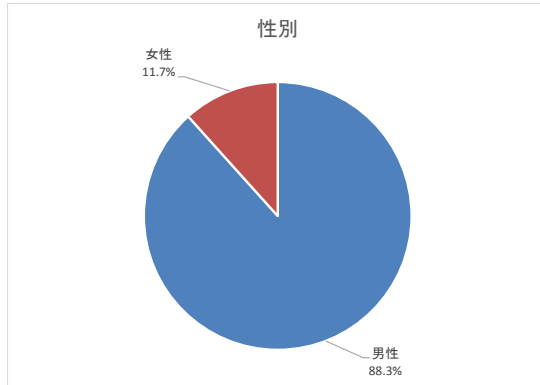
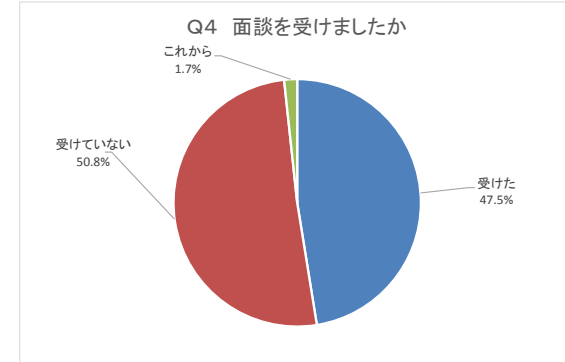
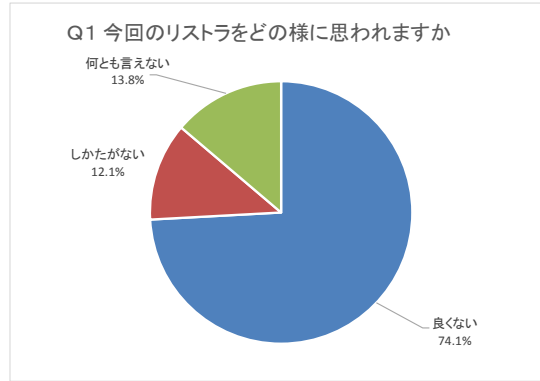
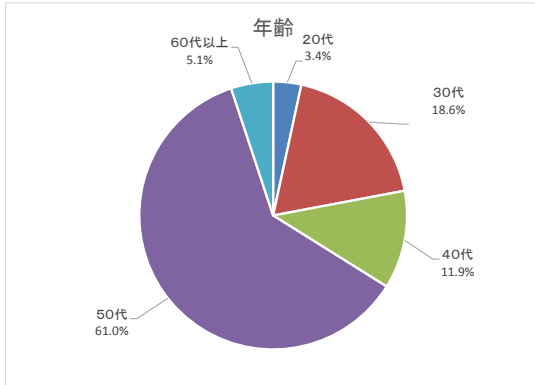


# NEC3000人リストラアンケート結果(2018年8月8日現在)



NEC3000人リストラアンケート結果(8月8日現在)

問1 今回のリストラをどのように思われますか ①良くない②しかたがない③何とも言えない  
 問2 経営者に責任があると思いますか①責任がある②責任はない③何とも言えない  
 問3 今回のリストラでNECは良くなると思いますか①良くなる②悪くなる③何とも言えない  
 問4 面談を受けましたか①受けた②受けていない③これから  
 問5 リストラの不安を感じますか①感じる②感じない

※アンケート結果に関する問い合わせは、「問い合わせ」メニューから、メールでお願いします。

番号	企業名	出向先	事業所名	勤務形態	年齢	性別	問1	問2	問3	問4		問5	意見など
										回答	面談回数		
1	NEC		玉川	管理職	50代	男性	適切である	全従業員にある。経営者に責任を転嫁すべきでない。我々に責任がある	良くなる。リストラだけで効果を生まない。やらないよりまし	受けた	1回	感じない	何でリストラで不安になるのか不思議だ。リストラで不安でしよー？というようなことという事がそもそも。会社をダメにする考え方。時代遅れはほめたい。もっと良く考えて下さい。本当に。
2	NEC		玉川	管理職	50代	男性	とても良い	経営者従業員全員	良くなる	受けた	1回	感じない	ふがいない業績に対し、自らの責任を痛感する。今回のリストラという名の再生で、企業なら当たり前である。組合は、ビラなどまかすもって社員教育に力を入れるべき。時代遅れはほめたい。
3	NEC		玉川	正社員	20代	男性	何とも言えない	責任がある	何とも言えない	受けていない	無い	感じる	
4	NEC	NMP	玉川	正社員	50代	男性	良くない	責任がある	何とも言えない	受けた	1回	感じる	
5	NEC		玉川	管理職	50代	男性	しかたがない	責任がある	良くなる	受けていない	無い	感じる	現状の経営判断として正しい
6	NEC		玉川	正社員	50代	男性	何とも言えない	責任がある	悪くなる	受けていない	これからだと思う	感じない	
8	MNP		玉川	正社員	50代	男性	良くない	責任がある	悪くなる	受けた	1回	感じる	
9	NECネクサ			正社員	50代	男性	良くない	責任がある	悪くなる	受けた	1回	感じる	
10	NEC		玉川	再雇用	60代以上	女性	良くない	責任がある	悪くなる	受けていない	これから	感じる	XXXXXXXXXしますが、XXXXXXXXX。更新されるか不安です。
11	NCOS		MK	正社員	40代	女性	しかたがない	責任がある	何とも言えない	受けていない	無い	感じる	まだ対象者ではないので意見として。毎回対象者が間接部門なのが不満です。なぜ「全体」にしないのか。技術部門こそ「対象者にした方がいい」人が多くいます。なのに「俺は対象者外だから」と何の危機感も無くのうのうとしている人が。経営の為にある程度リストラは致し方ないとは思いますが、こういう時こそNECは無視はおかしいです。
12	NECネクサ		サンリツ	正社員	50代	男性	良くない	責任がある	悪くなる	受けていない	無い	感じる	電機情報ユニオンの方々と協力して一人でも多く救ってあげたいと思います。最後まで戦って給料を上げる努力をしていきたいです。経営者にもっと責任を取ってもらいたい。弱い者いじめは即刻辞めてもらいたい。
13	NEC	NMP	玉川	正社員	50代	男性	良くない	責任がある	悪くなる	受けた	1回	感じる	リストラ面談は1回だけに欲しい。
14	NEC通信システム		玉川	正社員	50代	男性	良くない	責任がある	悪くなる	受けていない	無い	感じる	過去、面談を受けた時は、トイレに行くふりして泣いたこともあった。その事を思うとリストラ面談なんかやっても会社にプラスになる事はない。
15	NECDS		STC	正社員	20代	男性	良くない	責任がある	悪くなる	受けていない	無い	感じる	経営者は営業利益5%を達成するまで減給を続けろ。6ヶ月では生ぬるい。
16				正社員	30代	女性	しかたがない	責任はない	良くなる	受けていない	無い	感じない	チラシを読みましたが、自分たちがリストラされる事だけが書かれていて、どうしてリストラ対象になるのか？が余り取れませんでした。会社に来ているだけで何もしないような人いっているの。そのような方はリストラされても仕方ないと思います。
17	NEC		本社	正社員	50代	女性	良くない	責任がある	何とも言えない	受けていない	無い	わからない	長い間働いてきた社員への気遣いがあるべきと思う。派遣社員等、非正規への手厚い補償もあるべき。派遣社員等の人達は好きでその地位に甘んじていないと思う。
18	NEC		本社	正社員	50代	男性	良くない	責任がある	悪くなる	受けていない	これから	感じる	先ず役員が辞めるべき。多すぎます。組合はまるで人事部。説明責任なし。あれは敵ですね。
19	NEC		本社	正社員	30代	男性	良くない	責任がある	悪くなる	受けていない	無い	感じる	経営者が自分たちの責任を放棄し従業員に責任を強要している気がする。リストラする事で問題が解決するわけではない。既存の経営者がトップにいる限りNECの復活はむずかしいのではないかと。
20	NEC		府中	再雇用	60代以上	男性	良くない	責任がある	悪くなる	受けていない	無い	感じない	
21	NEC		府中	管理職	50代	男性	良くない	責任がある	悪くなる	受けていない	無い	感じる	NECはNOPという自己満足な制度を未だに運用している事もSGAが高い要因の1つになっていると感じます。エントリーした人が給与を上げるために多くの人がチェックやコメントをして何のメリットもない昇格を増やすことで、まじめに頑張っている人のモチベーションを下げる悪循環は見直すべきです。
22	NEC	NMP	玉川	正社員	30代	男性	良くない	責任がある	悪くなる	受けていない	無い	感じる	今後も繰り返されるのは目に見えている。10年後20年後に対象にされる。経営者の責任の取り方が軽すぎる。高給取りの減給や〇〇返上(ゆるすぎる、甘すぎる)と一般社員のリストラ(人生破壊)比べるまでも無い。2012年にもう2度と繰り返さないと言っている。もう忘れたいか？
23	NEC		玉川	派遣	50代	女性	良くない	責任がある	悪くなる	受けていない	無い	感じる	私はXXXXにXXXXXXXNECの社員です(でした)。縁がありNECグループの派遣会社に入り玉川事業場で仕事をしています。久しぶりに古巣に戻った感じがしますが当時の元気がみなぎる上向きの社風ではなく、なんとなく暗くなったイメージがしました。そうは言っても、この会社はグループを食め素直らしい人材の方々が働いています。大きな船や飛行機も燃料が少なくなれば人は沢山載せることはできません。だからと言ってただ降ろしてしまえばでは対策が浅はかすぎます。しかし、どうかこのリストラを止める方策を経営者だけでなく社員が考えなければなりません。日本の企業しか出来ない物作りの技術を今一度掘り起こすことは出来ないでしょうか？。これだけの従業員を増やした時期もあった会社です。他に職を移ることなく社内でアイデアを出し合いリストラの無い会社にして下さい。しかしながら、外の会社も事情は厳しいです。時代は変わります。会社も変わります。自分だけ変わらないわけはありませんから前を向いて今後に進んでください。
24	NECプラットホームズ		玉川	正社員	50代	男性	良くない	責任がある	何とも言えない	受けた	1回	感じる	NECはハードウェアなどをやめてソリューションビジネスに変えるなどだらしない事を言っている。事業を縮小して人々を救済することは絶対に許されない。NECの分野は辞めたい。
25	NEC		玉川	正社員	50代	男性	良くない	責任がある	悪くなる	受けた	1回	感じる	特別転進のみ言われた。上司は役員と人脈もあり非常に恐ろしく辞めようとした。家庭を壊す会長と社長の責任追及が私のライフワークと思っている。
26	NECPF		中川原技術セ	正社員	30代	男性	しかたがない	責任がある	何とも言えない	受けていない	無い	感じる	リストラでNECが良くなるとは思っていません。経営をみなおすべきではないか？(時代の先端を走っている企業を見習うべきでは?)また退職(リストラ)するばあいは自己都合になるのか？会社都合ではないのか？
27	NEC			正社員	30代	男性	良くない	責任がある	何とも言えない	受けた	3回以上	感じる	辞めたい
28	NEXS		本社	正社員	50代	男性	良くない	責任がある	悪くなる	受けた	1回	感じる	
29	NEC		玉川	正社員	40代	男性	良くない	責任がある	良くなる	受けた	1回	感じる	面談の回数や終了の条件が提示されないため不安を感じる
30	NEC		本社	管理職	50代	男性	良くない	責任がある	何とも言えない	受けていない	無い	感じる	役員が多すぎる。その為に説明の会議が多い。トップの方針が抽象的。責任を取れない。上記の改善により、リストラの意味が出てくる。(構造上無駄なことを行っている人材の活性化と単なる余剰人材との分離)
31	NEC		玉川	管理職	30代	男性	しかたがない	責任がある	良くなる	受けていない	無い	感じる	
32	NEC通信システム		三田国際ビル	正社員	50代	男性	何とも言えない	何とも言えない	何とも言えない	受けた	1回	感じる	
33	NECフィールドテイング			正社員	40代	男性	良くない	責任がある	悪くなる	受けた	1回	感じる	入社以降まるで経験のない、営業へ行ってもうらかもれない。と言われた。不当だと断る事はできないのか？
34	NEC		府中	管理職	50代	男性	良くない	責任がある	何とも言えない	受けた	1回	感じる	
35	NEC		本社		50代	男性	良くない	責任がある	悪くなる	受けていない	無い	感じる	リストラする毎に優秀な若者から退社しています。なので、会社が良い方向に向かうはずがありません。文化を変えたと会社は言っていますが、この文化を作ってきた(主として)会長以下が辞めないので文化は変わるはずありません。シャープは経営が変わって再生しました。会社とはそういうものです。
36	NECPF		XXXXX	正社員	50代	男性	何とも言えない	責任がある	悪くなる	受けた	1回	感じる	XXXXX。期待もされずここまで来ました。仕事には満足していますがXX年間も期待もされず今回のリストラで私にはXXXXXXXXX。XXXXXXXXX
37	NECPF		中技	正社員	50代	女性	何とも言えない	責任がある	何とも言えない	受けていない	無い	感じる	
38	NEC		玉川	正社員	30代	男性	しかたがない	責任がある	悪くなる	受けていない	無い	感じる	閉鎖するより売却先を探したほうが良い
39	NECPF			正社員	50代	男性	良くない	責任がある	悪くなる	これから	これから	感じる	全然経営責任が果たされていない中でリストラはおかしい
40	NEC	NMP	本社		50代	男性	良くない	責任がある	悪くなる	受けた	1回	感じる	面談で退職の強要はないと言った事でしたが面談者自身もリストラ対象という事もあり、「私も真剣に考えているし、君も真剣に考えて」と、リストラに協力することが前提の面談でした。
41	NECネクサ		基幹構築事業部	正社員	50代	男性	良くない	責任がある	悪くなる	受けていない	これから	感じる	
42	NMP		中技	正社員	50代	男性	良くない	責任がある	何とも言えない	受けた	1回	感じる	当社はスタッフ会社だが業務改革がメインになってしまいい変な方向に進んでいると思う。
43	NMP		玉川	正社員	50代	男性	良くない	責任がある	悪くなる	受けていない	これから	感じる	M3以上M4以下と同じ比率でリストラすべき。
44	NEC		府中	正社員	30代	男性	何とも言えない	責任がある	何とも言えない	受けていない	無い	感じない	リストラの度に組合がただ反対意見のみを突きつけている構図は非常にワンパターンで、もはや定期的に行われる予定調和の極にも取れる。工場の担い手の誘致など、少しでも合理的、建設的な対応は取れないのかと感じる。経営者も経営者だからみあいも同じで変化がなくなろう飽きた。
45	NEC		府中	派遣	40代	女性	良くない	責任がある	何とも言えない	受けていない	無い	感じる	雇われて仕事をしていない方がリストラされるのは止むを得ないと思いますが、働くことを奪うのではなく進歩的な発想を持って雇用を維持して欲しいと思います。
46	NEC		府中	正社員	30代	男性	良くない	責任がある	悪くなる	受けていない	無い	感じる	
47	NECPF		中技	正社員	30代	男性	何とも言えない	責任がある	悪くなる	受けていない	無い	感じる	前回は大規模なリストラをしたばかりであるが、何故再びリストラを実施するのでしょうか。会社として不安定すぎると思います。リストラする事により何がどう良くなったのか良く分からない。
48	NEC		府中事業場	再雇用	60代以上	男性	良くない	責任がある	悪くなる	受けた	1回	感じる	社長の言っている利益率5%を実現するために生産工場の閉鎖はだめです。今回のリストラを行った後でも、利益率5%の実現の可能性は低い。NECは、製造業だから、生産力や生産管理、品質保証による製造能力強化が必要です。
49	NMP		玉川事業場	正社員	40代	男性	良くない	責任がある	悪くなる	受けた	1回	感じる	
50	NEC			正社員	50代	男性	良くない	責任がある	何とも言えない	受けた	1回 次回設定あり	感じる	面談と言っても通知内容の説明。ただ「残る」という選択肢の話はなかった。面談者も経営者の指示に従っているだけなので話を聞いているだけになっています。
51	NEC	XXX		正社員	30代	男性	良くない	責任がある	悪くなる	受けていない	無い	感じる	リストラよりも若手が月に1人辞めていき(連続12ヶ月)補充されない。この状況が厳しい。
52	NEC		府中事業場	正社員	50代	男性	しかたがない	何とも言えない	良くなる	受けた	1回	感じない	削減という人材整理は必要だと思う。会社が大きくなり過ぎた。社内教育も出来ない。
53	NEC		玉川事業場	正社員	50代	男性	良くない	責任がある	悪くなる	受けた	3回以上	感じる	面談した上司は守ろうとしてくれない。効率化にも限界があり、仕事が増える。
54	NEC		府中事業場	管理職	40代	男性	良くない	責任がある	何とも言えない	受けていない	無い	感じる	間接業務をお願いしていた社員、派遣の方が激減している。一方で、その仕事を管理職、技術職の方が行っており本質的な業務が出来ない現状がある。また、NECの基幹システムは複雑でSGA率が高い要因であると思う。
55	NECディスプレイソリューション			正社員		男性	良くない	責任がある	悪くなる	受けた	2回	感じる	
56	NMP		玉川事業場	正社員	50代	男性	何とも言えない	責任がある	何とも言えない	受けた	2回	感じる	NECはリストラで良くなる(一時的な対処のみ)過去のリストラで中期的な視点で成果が出ていないにもかかわらず同じ施策を行なう事は意味がない。過去の失敗は過去の経営者が責任をとって実行すべき!
57	NEC		本社	管理職	50代	男性	良くない	責任がある	悪くなる	受けた	1回	感じる	NMPに間接部門を集結させたが、効果が全く出ていない。SGA比率を下げる為に、MNPを作ったのではなかったか。生産主管、理事、執行役員などの役員者が多すぎる。その為社内向けの仕事に忙殺され、お客様と向き合う時間がなかなか取れない。
58	NEC		府中事業場	正社員	50代	男性	良くない	責任がある	何とも言えない	受けた	1回	感じる	経営に問題ありは明らか。
59	NECマネジメントパートナー		玉川事業場	正社員	40代	男性	良くない	責任がある	悪くなる	受けた	2回	感じる	悪魔に魂を売って自らの栄達しか考えていない経営陣やそれに加担した者は生きながら地獄に墮ちる
60	NEC			正社員	50代	男性	良くない	責任がある	悪くなる	受けた	1回	感じる	
61	NEC		玉川事業場	正社員	50代	男性	良くない	責任がある	悪くなる	受けた	2回	感じる	※面談内容が具体的に、問題が生じる恐れがあるので、表示しないことにしました。