

# 賃上げ要求は切実な声

## 総人件費削減で職場は怒りがいっぱい

NEC・NEC関連で寄せられた、電機懇「2006春闘アンケート声より」



1人の賃金で妻と子ども3人で生活している。子どもが大きくなるとお金がかかってくる。春闘に期待している。今後の増税が心配だ・会社の利益が出ている今、春闘で賃上げしよう。(府中・50代・男性)

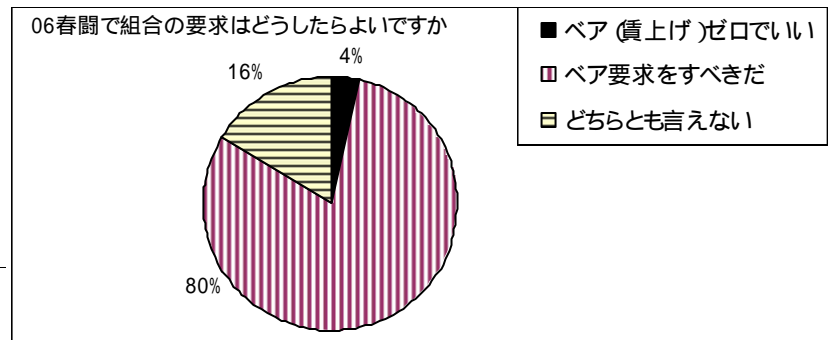
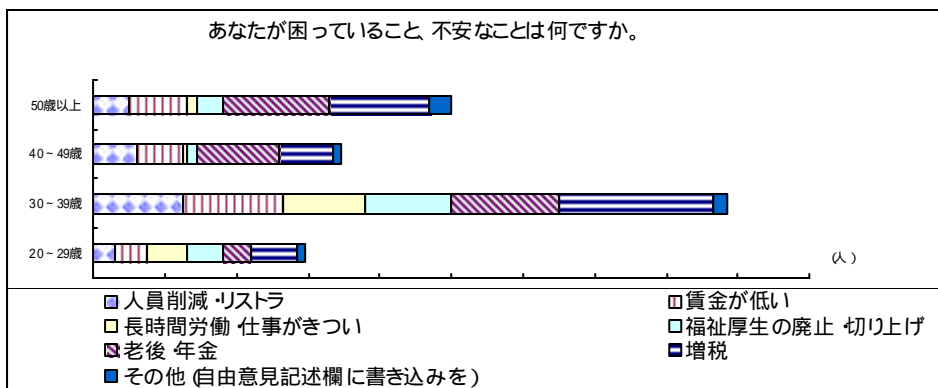
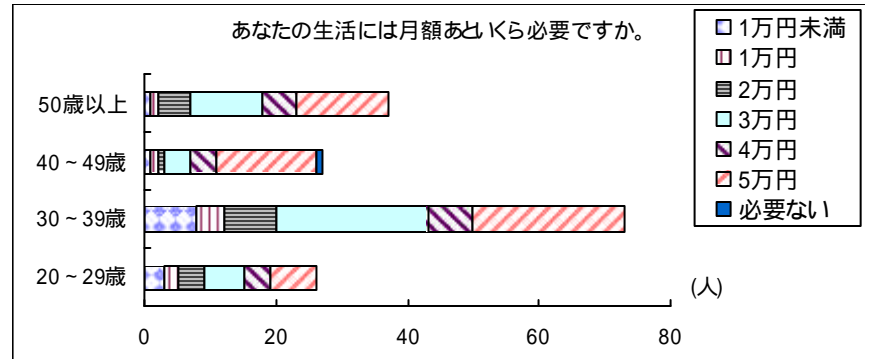
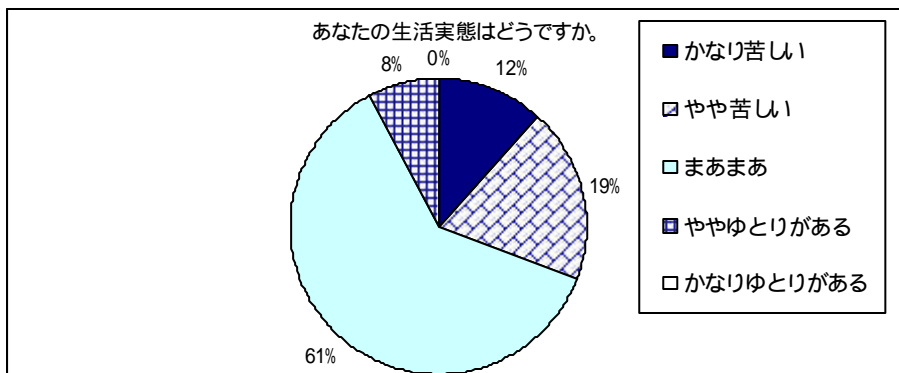
長時間労働、業務量に対する人数が完全に不足(人員削減のありを受けている)将来設計が困難。成果主義は良いが現在は機能していない(結果は年功の相対評価になっている)  
(玉川・30代・男性)

労働組合は組合員の目線で行動をすべきで会社と一緒に組合員のリストラや中高年を追い出す為に力を貸すのではなく、来年の春闘では、例えばベースアップの結果が1円でも良いので、会社と闘ってほしい。もっと職場に来て実態を見てほしい。(メールを発信して、ただ意見をくださいでは駄目)(田町・50代・男性)

子供がニート。いつ就職する気になるか? 老化の進行(高血圧 記憶力など)いまままで「蟻」の生活でしたので60歳になったら「ワリギリス」になりたいと思っています。まともに肉体が動くのはあと10年でしょう。(府中・50代・男性)

仕事内容の変化による賃金ダウンはやむを得ないと考えるが、仕事が変わらずに賃金ダウンすることは反対です。  
(我孫子・30代・男性)

扶養給が少なくなり(2万円 4000円 0円)減税分が増税になり 将来が不安。出向中から帰った場合どこに働く場所があるのか? 56歳からの雇用延長は詐欺的内容で(年齢選択コースは)選択できない。(府中・50代・男性)



## 電機連合など労働組合も賃上げ要求。日本経団連も賃上げ「許容へ」

5年ぶりに「賃金改善要求」を行うと労働組合は主張しています。大幅賃上げのチャンス!

昨年から今年にかけて、私たちの生活は定率減税の廃止など未曾有の増税攻撃(4人家族で年間42万円の負担増)に直面しています。また、慢性的長時間労働で精神的・肉体的健康が危機に瀕しています。「総労働時間の短縮」も焦眉の課題です。今年の春闘はなんとしても大幅賃上げなど私たちの切実な要求を掲げ、勝ち取りましょう。

NEC労働者懇談会 2006年2月

**ELICNEC**

(連絡先) 田町: 山崎 栄一 (042-729-8084)  
玉川: 森 英一 (090-4834-6876)  
府中: 益田 武廣 (042-364-6885)

ELIC NEC URL: <http://www.elicnec.com/>

# 電機業界で最低・最悪！ NECの雇用延長制度

## 「これじゃ生活できない」「選択できない」の声

一昨年6月、改正「高齢者雇用安定法」が成立したことにより、この4月から60歳以降の雇用延長が義務化されることになりました。この国の制度に対応するため、NECも雇用延長制度を見直し、4月から実施する予定です。ところが、NECの制度は、電機各社の中でも最低・最悪のものです。

**これじゃ生活できない！**  
NECの雇用延長制度



### 選択時期はNEC 55歳、他社は59歳も

まず、雇用延長の選択時期です。NECは55歳のみでの選択ですが、他社の多くが59歳、特に富士電機は55歳、57歳、59歳と3ステップで選択できます。健康状態や家庭環境など55歳時点で5? 10年も先のことを選択するのは非常に困難です。他社並みに59歳で選択できるようにすべきです。

### 56歳からの年収20%ダウンは死活問題

NECは56歳から60歳まで、56歳到達時の80%に賃金を削減されます。子ども(大学生など)の教育費や住宅ローンなどで一番生活費がかかるこの時期に賃金の20%カットは死活問題です。富士電機のように賃金カットなしの雇用延長に見直すべきです。

各社の選択時期

会社名	選択時期
日立	59歳
松下電器	59歳
富士通	59歳
シャープ	59歳
ソニー	59歳

### 60歳以降(56歳到達時の)40%では生活できない

NECは60歳以降の賃金は56歳到達時のたった40%です。それから56歳からの削減分(積み立てといえる)を差し引くと、年収は167万円、月収ではたった14万円、時給にすると930円程度、アルバイト並みの超低賃金です。しかも自己都合で途中退職すると、56歳からの減額分は返却されません。また、実績も能力も豊かな中高年の方をこのような低賃金でしかもフルタイムで働かせることは許せません。富士電機は59歳時の60%の賃金。勤務も「短時間勤務」や「少日数勤務」の新設が検討されています。

NECと富士電機の雇用延長制度の比較

項目	制度概要	
	NEC	富士電機
選択時期	55歳時点のみ	選択までのステップは、55歳、57歳、59歳の3回。退職年齢を決めるのは57歳の面談時
56～60歳の賃金	56歳到達時の80% (年収ベース)	定年延長の選択 非選択に関わらず、減額なし
60歳以降の賃金	56歳到達時の40% (年収ベース)	対59歳比平均60%
61歳超の勤務形態	7,75時間フルタイムの勤務	オプションとして「短時間勤務」「少日数勤務」の新設を検討

## NECはCSRをまじめに考えるのなら生活でき安心して働ける雇用延長制度になるように見直しを

職場では、この雇用延長制度に対して、

雇用延長と聞いて、いい制度と思ったが、中身を知ってこれはひどい。とても使えない制度だとわかった。今後年金ももらえなくなるため65歳まで働かなければ暮らしていけない弱みにつけ込んだ悪辣なやり方だ。再就職が非常に厳しい状況だから、アルバイト並みの給料でも会社にしがみついているんだろう。会社はずい「わざと劣悪な条件にして雇用延長を選ばないようにする考えか?」「アルバイト並まで賃金を引き下げて、かつフルタイムで働かせて、まじめに働く人がどれだけいるだろうか?」「雇用延長しても同じ職場で継続して働けるようにしてほしい」「組合はみんなの声をよく聞いてほしい」「他社より条件が悪すぎる。再度、改定して良くするしかないよ」と制度改定への疑問や怒り、要望の声が続出しています。

電機業界でも最低・最悪のNECの雇用延長制度。長年NECの発展のために頑張ってきた方たちにあまりに冷たいやり方ではありませんか。また企業の社会的責任(CSR)の観点からもこのようなひどい制度は許されません。このままでは将来不安からNECを見限る人が出たり、NECのイメージも下落するでしょう。NECにとっても決していいことではありません。すぐにでも他社並みに見直すべきです。

NEC労働者懇談会は、NECグループの労働条件の向上をめざして考え、行動しているグループです。

NECグループでの職場の問題、声、労働者のたがいを知りたい方は、下のELICNECホームページに、まずアクセス!

<http://www.elicrec.com/>

協力会社のみなさん、管理職のみなさん

雇用問題・リストラなどで困ったときは

一人でも入れる電機ユニオンへお気軽にご相談を

Tel 03-3455-6006 Fax 03-3451-3595

メール info@denki-union.org