

NECマイクロシステムは、メイテックへの出向計画を撤回せよ！ 違法じゃないの？人材派遣会社への出向は！

NECグループに働くみなさん。おはようございます。
NECエレクトロニクスグループで強行された早期退職制度で685名の方が職場を去りました。

その人減らしリストラの余震が残るなかで、NECマイクロシステム(本社小杉。従業員約1800人)は、新たな人減らしリストラに動き始めています。

NECマイクロシステムで働く人から「突然、出向の話があった。しかも、出向先が人材派遣会社で、どうしたらいいのか」との相談が寄せられました。

人材派遣会社への出向の狙いは？

調査を進めると、NECマイクロシステムが、社員約20名を人材派遣会社メイテックに出向させることが分かりました。また、その対象者は、早期退職制度に依りなかつた人たちが占めています。

出向先となるメイテックは、エンジニア人材派遣会社の最大手として知られています。メイテックのホームページを見ると、エンジニアアウトソーシングの実績などを華々しく宣伝しています。見逃せないのはエンジニアの転職支援・職業紹介サービスまで行っていることです。

このような派遣会社へ出向させられたら、片道切符の出向になるのではと不安になるのが当たり前です。

NECマイクロシステムの魂胆は、先のリストラで辞めなかつた人たちを出向させて転職に追い込んで退職させるのが狙いではないのでしょうか。

4年前にも同様なことがありました

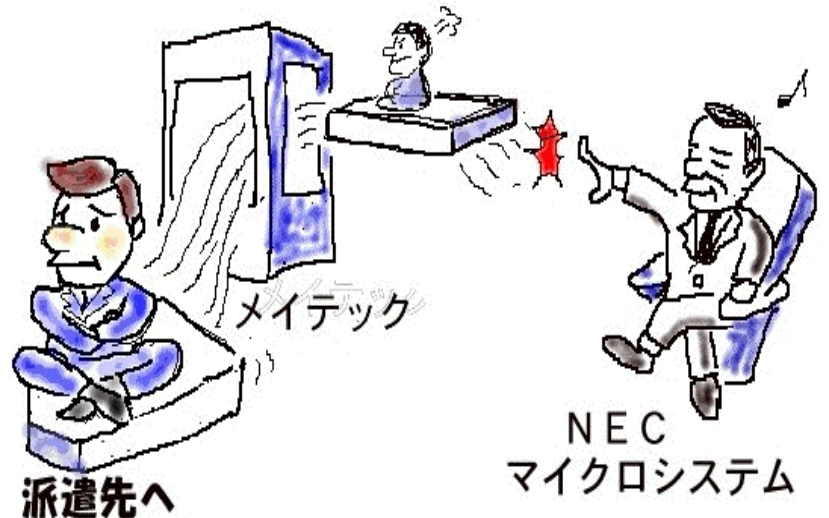
今回のNECマイクロシステムのケースとまったく同様な手口が、4年前にもありました。
2004年2月に日本IBMは、人員整理のために社員21名に対してメイテックへの出向命令をだしました。労働組合(JMIU日本IBM支部)は、「二重派遣という違法性が高い」と主張し、命令の撤回を求めました。

その結果、労使での団体交渉を行う前に、日本IBMは、組合員(17名)に対する出向命令の取り消しを提示し、出向命令を早々と撤回しました。

労働組合は「二重派遣という色合いが濃厚であり、会社の立場が危うくなると判断した結果」との見解を述べています。

日本IBMが止めたことをNECマイクロシステムはきちんと学び、メイテックへの出向計画は撤回すべきです。

これは違法な「偽装出向」 ただちに撤回を！



NECエレクトロニクスグループの 早期退職者(推定)

NECエレクトロニクス	…	約140名
(組合員約60名、管理職約80名)		
NECファブサーブ	…	89名
(組合員88名、管理職1名)		
NECマイクロシステム	…	74名
(組合員63名、管理職11名)		
その他(地方生産工場)	…	約380名

NEC & 関連労働者ネットワーク 2008年5月

ELICNEC

(連絡先) 田町: 山崎 栄一 (042-729-8084)
玉川: 森 英一 (090-4834-6876)
府中: 益田 武廣 (042-364-6885)

ELICNEC URL : <http://www.elicnec.com/>

こんなヒドイ出向は、許せません！ みんなの声で出向計画を断念させましょう！

出向させるにもルールが必要です！

NECグループでは、出向が日常茶飯事に行われ、労働協約などで「(会社は)出向などを命じることができる」と記載されていますが、会社が出向命令を自由勝手に出せるわけではありません。

出向に当たっては、出向先と一体性が強いこと、出向先と人事交流が頻繁に行われていること、労働条件の大部分が共通であることなどの条件を満たしていることが必要となります。

また、出向先が賃金・雇用保険・時間外手当などを負担する、出向者を受け入れることでの金銭の授受などの出向による利潤が発生しないことなども要件となります。

NECマイクロシステムは、メイテックとの関係、契約内容、法令に違反していないことを出向対象者と労働組合にきちんと説明すべきです。

怒りの声を集め、メイテックへの出向計画を断念させましょう

このメイテック出向の話聞いた人たちからは、「とんでもない話だね。人材派遣会社への出向は、NECグループでは初めてのケースではないか」「出向、転職で退職か。会社も汚い手を考えたもんだ。道義的にも許せない」「先のリストラといい、あまりにも人を粗末にしている。こんなことをやる会社に未来は無いね」「明日はわが身かも知れない。応援するよ」「出向の経験があるが、希望がなくなる思いに何度も襲われた。出向制度は無くしてほしい」など、怒りの声が出されています。

声をあげたら、変えられます！

壊された働くルールを取り戻す新しい動きがわき起こっています。

先日も、偽装請負を告発して松下プラズマディスプレイから解雇された吉岡さんが大阪高裁で勝訴、名ばかり管理職のサービス残業の是正も始まっています。

今回の人材派遣会社へのヒドイ出向を許したら、第二、第三と次々に行われ、働くものの雇用が崩されて職場は荒廃していくことでしょう。

批判の声を職場でさらに高め、メイテックへの出向計画を撤回・断念させていきましょう。

NECグループでの職場の問題、声、労働者の
たたかいを知りたい方は、
下の ELICNEC ホームページにいますぐアクセス！
<http://www.elicnec.com/>

アクセス
22万件

一人で悩まず、
まずは相談を！
電機ユニオンに入り、
解決した事例が沢山
生まれています

協力会社のみなさん、管理職のみなさん

雇用問題・リストラなどで困ったときは
一人でも入れる **電機ユニオン** へお気軽にご相談を

Tel 03-3455-6006 Fax 03-3451-3595 メール info@denki-union.org

転職・退職の強要を受けたら、すぐに**電機労働者懇談会**へ、相談を

Tel 03-3455-6006 Fax 03-3451-3595 メール denkikon@nifty.com