

# NEC マイクロシステムは、社員が拒否した出向計画を撤回せよ！ ほとんどの人がメイテック出向を拒否しました！

NECグループに働くみなさん。おはようございます。  
偽装出向を告発するELICNEC 5月号は、NEC  
マイクロシステムの本社（小杉）と関西事業所（大阪）  
と中部事業所（名古屋）、NECの玉川事業場と相模原  
事業場の5拠点で配布されました。

「明日はわが身。人材派遣会社への出向は撤回させたい  
ね」「電機ユニオンって頼もしい！」「昔のNECは、  
ひとを大切にしていたよ。がんばって（OBの方）」など、  
共感の輪がいつそう広がっています。

## 本社地区では全員が出向を拒否！

5月15日に行った電機ユニオンと会社との団体交渉  
にもとづいて、NECマイクロシステムはメイテック出  
向対象者に対して「出向は本人の希望を聞いた上で行う  
もので、本人の意向を無視して出向させることはない」旨の説明を行いました。

その結果、本社地区では対象者の4名全員が出向を拒否するなど、ELICNECが得られた情報の範囲でも、  
対象者の7割以上の方が出向を希望しませんでした。

将来設計がまったく描けない、しかも違法的ともいえる人材派遣会社メイテックへの出向を、誰も希望しないのは当然の結果です。

NECマイクロシステムは、社員から明確に突きつけられた出向ノーの回答をきちんと受け止め、計画そのものが事実上破綻しているメイテック出向計画は撤回すべきです。

## 声をあげ行動したら、変えられます！

今回のメイテック出向問題では、「本人の意向を無視した  
出向は行わない」という、貴重な成果が得られ、働くもの  
に犠牲を強いる出向に歯止めをかけることができました。

この成果は、該当者が声をあげて勇気を持って行動し、  
その思いに応じて電機ユニオンが組合員の雇用を守る確固  
たる姿勢で団体交渉を行ったことによって勝ち取られたもの  
です。

この成果をさらに発展させ、働くものの生活を大本から  
壊す出向や人減らしリストラを無くすために、働きやすい  
職場をつくるために、大いに声をあげて行動していきましょ  
う。

## たたかう組合（電機ユニオン）はすごい！ 派遣会社 メイテックへの 出向攻撃を許さず



### ホームページでお読みください

ELICNEC 5月第1号では、  
人材派遣会社メイテックへの出向は、違法的な出向で  
あること、NECマイクロシステムはメイテック出向  
計画を撤回すべきこと

ELICNEC 5月第2号では、  
電機ユニオンがNECマイクロシステムと行った団  
体交渉で、NECマイクロシステムが「本人の意向を  
無視した出向は行わない」との回答を行ったこと  
などを紹介しています。

まだ、お読みになっていない方は、ELICNECの  
ホームページでお読みください。

NEC & 関連労働者ネットワーク 2008年6月

# ELICNEC

(連絡先) 田町: 山崎 栄一 (042-729-8084)  
玉川: 森 英一 (090-4834-6876)  
府中: 益田 武廣 (042-364-6885)

ELICNEC URL : <http://www.elicnec.com/>

# NECエレクトロニクスは、本人希望を尊重し NECグループで働く場を確保せよ！

6月10日、NECファブサーブ(NFAS)は、株主総会を前にして突然、会社集約の時期を当初の予定であった09年3月末から3ヶ月前倒し、08年12月末で閉鎖することを発表しました。

発表された内容は、移籍までの日程が短縮されたことだけでなく、拡散部門全員が山形移籍対象であることや、それによる労働条件の低下、人材公募・求人紹介での懸念などの多くの問題点を含んでおり、職場は騒然となっています。

## 行き着く先は、特別転進支援制度！？

NFASは、会社集約に伴う従業員の処遇・整理を「山形等への部門単位の移籍をベースにして、それに応じられない人については第1回から第3回の人材公募・求人紹介を行い、最後に特別転進支援制度」で締める計画です。

一見すると、会社は、従業員の雇用を確保するために努力しているように見えますが、本音は必要な人は確保し、会社が不要と判断した人は、社外への転職と特別転進支援制度で退職に追い込むことが狙いではないでしょうか。

そのことは、今回の第2回人材公募・求人紹介にあらわれています。右の表に示されるようにNFASは、NECグループ内での雇用確保の責任をあいまいにして、約半数の雇用をグループ外の求人紹介にゆだねています。

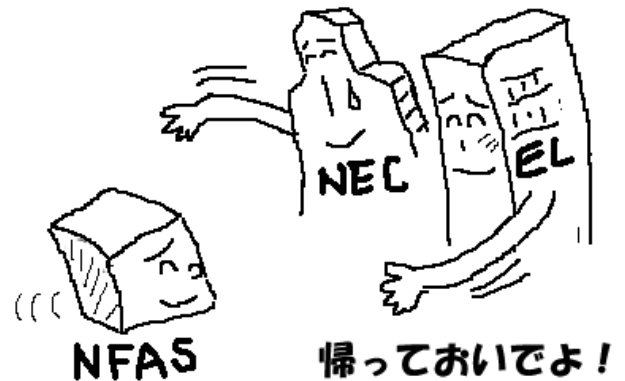
これらの募集の結果は、第1回募集の状況から推測されることは、人材公募や求人紹介に応募しても合格する保障は何もなく、むしろ、多くの方が不合格者となり、自らを退職に追い込む道になることも懸念されます。

## NECエレクトロニクスは、雇用責任をきちんと果たせ！

NFASの会社集約は、働く者に全く責任はありません。NECエレクトロニクスが、NFASを倒産させずに、吸収合併(4年前に戻す)する手段を講じれば、従業員に多大な犠牲を押しつけない選択もできたはずですが。

「NECで働き続けたい」「山形への移籍はできない」は、多くの方の思いや事情です。その思いや悩みを職場で大いに出し合い、「NECエレクトロニクスおよびNECは、本人の希望を尊重し、NECグループで働く場所を確保せよ！雇用責任をきちんと果たせ！」の職場要求を実現させていきましょう。

「NFAS集約」元はNEC、NECEL社員 だから  
**NEC、NECEL内に  
職場を確保するのがスジ**



### 第2回人材公募・求人紹介の内容

人材公募	ELグループ	22部門	83人
人材公募	NECグループ	11部門(9社)	62人
求人紹介(グループ外)		6社	130人
合計		39部門(18社)	275人

NECグループでの職場の問題、声、労働者の  
たたかいを知りたい方は、下のELICNECホームページに  
いますぐアクセス！

<http://www.elicnec.com/>

アクセス  
22万件

一人で悩まず、  
まずは相談を！  
電機ユニオンに入り、  
解決した事例が沢山  
生まれています

協力会社のみなさん、管理職のみなさん

雇用問題・リストラなどで困ったときは  
一人でも入れる **電機ユニオン** へお気軽にご相談を

Tel 03-3455-6006 Fax 03-3451-3595 メール info@denki-union.org