

# NECエレクトロニクスグループは、 人減らしリストラをやめ、従業員の雇用と生活を守れ！

NEC山形で働くみなさん、おはようございます。  
いま、NECエレクトロニクスグループでは、人減らしリストラが暴走しています。  
「経営失敗を働くものに押しつけるな」「NECとNECエレクトロニクスグループは、従業員の雇用を守れ」の声を大きく高めていきましょう。

## 突然のリストラ案の発表！

昨年11月末にNECエレクトロニクスは、大リストラ案（右下表）を発表しました。  
それまで、NECエレクトロニクスの従業員は、昇給昇格の10月までの繰り延べ、わずか年間4ヶ月の一時金などを我慢し、黒字化をめざして懸命に努力してきました。  
その結果、NECエレクトロニクスは、5半期ぶり19億円の営業黒字を達成しました。そうした努力に冷や水をかける突然のリストラ案発表に職場からは怒りの声が出されました。

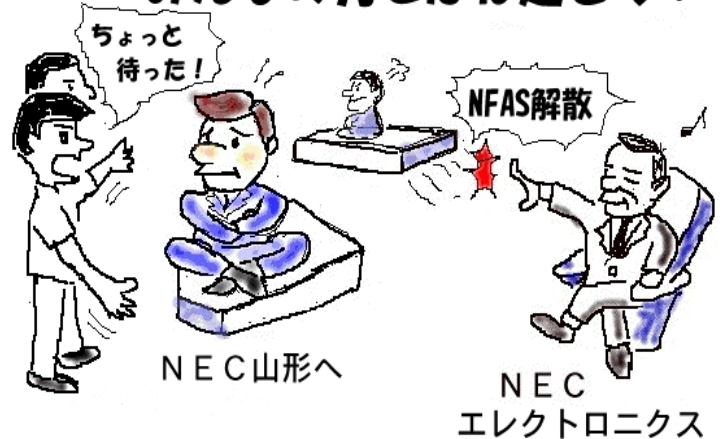
## 退職強要が相次ぐ！

NECエレクトロニクス労組は、会社が退職勧奨を行わないことを前提条件にして、今回のリストラ案を受け入れ、労使間でも「退職勧奨はしない」との確約が交わされていました。  
しかし、職場では、労使間の約束を踏みにじる退職強要があとを絶ちませんでした。  
「早期退職優遇制度」で職場を去った人・追われた人は、685名にものぼりました（右表）。

## 去るも残るも地獄のNECファブサーブ

4年前にNECエレクトロニクスから分社化されたNECファブサーブ（NFAS。約700名。旧LSI製造本部の試作製造部門など）で働く人たちの状況も深刻です。  
08年12月の会社集約にともない、NEC山形への移籍、他社への転職、希望退職など、雇用と生活を根底からくつつがえす選択を迫られています。  
NEC山形には、NFASの製造や保全に携わる約300名が移籍になる予定です。昨年1年間だけで全従業員の1割にあたる約150名の人員削減が行われ、年末には8インチラインの閉鎖も予定されているNEC山形で、残った従業員全員の雇用と、NFASからの移籍者全員の雇用が本当に守られるのでしょうか？  
現在進行中の「玉突きリストラ」を、みんなの力ではね返していきましょう。

## NECエレクトロニクスの人減らしリストラを みんなの力ではね返そう！



### リストラ案の概要

2009年3月をメドに、先端プロセス、デバイスの開発・生産拠点を山形県鶴岡へ移す。（今年の6月に、3ヶ月前倒し08年12月集約を発表）  
相模原地区の約700名を他地区へ異動する。  
早期退職優遇制度を08年3月末に勤続5年以上かつ満40才以上の社員を対象にして実施する。  
現在6社ある生産子会社を3社に統合する。

### NECエレクトロニクスグループの 早期退職者（推定）

NECエレクトロニクス	…	約140名
		（組合員約60名、管理職約80名）
NECファブサーブ	…	89名
		（組合員88名、管理職1名）
NECマイクロシステム	…	74名
		（組合員63名、管理職11名）
その他（地方生産工場）	…	約380名

NEC & 関連労働者ネットワーク 2008年7月

ELICNEC

（連絡先）田町：山崎 栄一 (042-729-8084)  
玉川：森 英一 (090-4834-6876)  
府中：益田 武廣 (042-364-6885)

ELICNEC URL : <http://www.elicnec.com/>

# NECエレクトロニクスは、本人希望を尊重し NECグループで働く場を確保せよ！

人減らしリストラが次から次へと襲っていますが、働くものの側からの反撃もおこっています。黙っていても、雇用は守れません。声をあげて行動すれば変えられる事例がたくさん生まれています。

## 力をあわせて、退職強要をはね返す

「早期退職優遇制度」募集で上司との面接が行われていたとき、NEC & 関連労働者ネットワークや電機ユニオンに相談が相次いで寄せられました。「仕事が無くなるので、今回退職したほうが有利」「再就職支援センターに相談を（何回も執拗に言われた）」「今のキャリアでは働く場所がないので再就職を」などの違法行為が密室で行われていたのです。

そういう中で、相談された方と共同して取り組み、退職勧奨をやめさせる、いったん提出させられた「退職願」を取り戻すなど、退職強要をはね返した事例も生まれました。

## NECマイクロシステムの「偽装」出向をくいとめる

「早期退職優遇制度」の余震が残る4月、半導体設計を担当するNECマイクロシステム(従業員約1,800人)は、NECグループでは初めて、違法性が濃厚な人材派遣会社・メイテックへの出向計画に着手しました。

5月15日、電機ユニオンは、先の「早期退職優遇制度」募集のときに電機ユニオンに加盟した組合員への出向計画を撤回させるために、NECマイクロシステムと団体交渉を行いました。その交渉で、「本人の希望を聞いた上で行うもので、本人の意向を無視して出向させることはない。そのことを周知させる」との会社回答を引き出しました。

その結果、出向対象者14名中の10名以上の方が出向を拒否し、人材派遣会社への出向計画を事実上破綻させました。

NEC & 関連労働者ネットワークや  
電機ユニオンに結集し、  
リストラ・出向攻撃を許さず



## みんなの声で人減らしリストラをはね返そう

NECエレクトロニクスグループの再生は、人減らしでなく、人を大切にする姿勢に転換してこそ実現できるのではないのでしょうか。NECエレクトロニクスグループとNECは、本人希望を尊重し、雇用と生活を保障すべきです。

働くものの生活を大本から壊す出向や人減らしリストラを無くし、働きやすい職場をつくるために、大いに声をあげて行動していきましょう。

## NECセミコンダクターズ山形で働く社員、派遣、管理職のみなさん

NECグループでの職場の問題、声、労働者の  
たたかいを知りたい方は、  
下の ELICNEC ホームページにいますぐアクセス！  
<http://www.elicnec.com/>

アクセス  
23万件

一人で悩まず、  
まずは相談を！  
電機ユニオンに入り、  
解決した事例が沢山  
生まれています。

雇用問題・リストラなどで困ったときは  
一人でも入れる 電機ユニオン へお気軽にご相談を

Tel 03-3455-6006 Fax 03-3451-3595 メール info@denki-union.org

転職・退職の強要を受けたら、すぐに電機労働者懇談会へ、相談を

Tel 03-3455-6006 Fax 03-3451-3595 メール denkikon@nifty.com