

NEC真空硝子で60才以降も働き続けたい 雇用延長で労働審判へ申立て！

NECグループで働くみなさん、おはようございます。

NEC真空硝子株本社地区で働くAさんは、「60才以降も働き続けたい。雇用延長をかなえてほしい」と、横浜地方裁判所へ労働審判の申立てを12月22日に行いました。

標準に達していないと、拒否される

Aさんは、雇用延長を希望しましたが、会社は「標準に達していない」と拒否しています。会社がいう「標準」とは、「直近で2年連続して昇給額が標準を下回っていないこと(06年、07年の場合は800円以上の昇給額)」をさし、Aさんの昇給額はいずれの年も400円でした。

おかしい、Aさんへの査定

Aさんは、1970年4月に入社して以来、欠勤したことは1度もなく真面目に働いており、担当業務もスムーズにこなしてきました。

また、職場環境の改善や労働条件の向上など、働きやすい職場をつくるために、若い時代から労働組合活動も熱心に取り組んできました。このような人が、なぜ「標準」以下の査定なのでしょう？

NEC真空硝子では、約50名の女性従業員が働いていますが、主任以上の女性は1名もいません。女性の能力を評価できない、女性差別の根強い会社なのでしょう。これでは、Aさんを含めて女性に対する評価が正当なものにならないことは明白です。

原則は希望者全員の雇用延長を求める...厚労省

雇用延長制度は、厚生年金の支給開始が60才から65才に引き上げられるのに伴い、義務づけられた制度です。このように、年金が支給されない期間の収入を保障するための制度ですから、厚生労働省は「原則は希望者全員を対象とする制度の導入を求め」ています。希望するのを妨げない、選別規定を設けないのが法の趣旨です。

「希望者全員を対象としない場合は、協定を締結しない」電機連合

電機連合は2009年度の運動方針案で、雇用延長の適用者については「希望者全員を対象としない協定は締結しない」という、法の趣旨に合致した方針を提起しています。

NECの場合は、すでに「労使協定」がありますが、職場世論を高めて、前述の方針案での改正を行い、さらに、56才からの賃金・一時金の20%カットも無くしていきましょう。

NEC真空硝子は法を遵守し、雇用延長を認めよ

Aさんは「60才以降も働き続けたい。希望する人の誰もが雇用延長が選べるようになってほしい」と、勇気をだして労働審判への申立てを行いました。

NEC真空硝子の雇用延長制度は、「改正高年齢者雇用安定法」の原則に反する違法的な制度であり、Aさんへの会社の評価は、女性差別、仕事差別、そして労働組合活動を理由にした不当なものです。

Aさんが労働審判で勝利することは、希望する人が選別も差別もされずに雇用延長が選べる道に、電機大手で最悪なNECグループの雇用延長制度を大きく改善することにつながります。

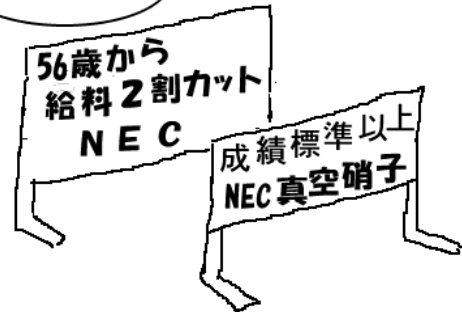
職場のみなさんの暖かいご支援をよろしくお願いします。

電機で最低・最悪のNECの雇用延長制度

NEC真空硝子は

もっとひどい！

雇用延長



NEC & 関連労働者ネットワーク 2009年1月

ELICNEC

(連絡先) 田町: 山崎 栄一 042-729-8084
玉川: 森 英一 090-4834-6876
府中: 益田 武廣 042-364-6885
ELIC NEC URL : <http://www.elicnec.com/>

NECグループは、派遣切りを止めて、雇用責任を果たせ！

いま、派遣労働者や期間工などの非正規雇用労働者の解雇、いわゆる派遣切りが大きな社会問題になっており、トヨタやキヤノンなどへの批判が高まっています。NECグループでも、1200人の雇い止め（解雇）が発表されました。

さらに、ソニー・沖電気・三洋電機・富士電機などでは正規社員の希望退職を計画しており、働く者の雇用を守る取り組みはますます重要になってきています。

大企業は内部留保を活用し、雇用の確保を

電機大企業は、2000年代初めの大リストラでは多くの正規社員を解雇しました。派遣や請負など非正規社員を製造現場に導入、さらには、製造の海外移管や分社化を進めて多大な利益をあげ、内部留保をため込んできました。

2008年3月期の連結内部留保の合計は、NEC・日立・東芝・三菱・富士通・パナソニック・シャープ・三洋電機の8社だけでも14兆万円にも達しています。

この膨大な内部留保のわずかコンマ数パーセントを活用すれば、派遣労働者の解雇は避けられ、正社員化も可能となります。

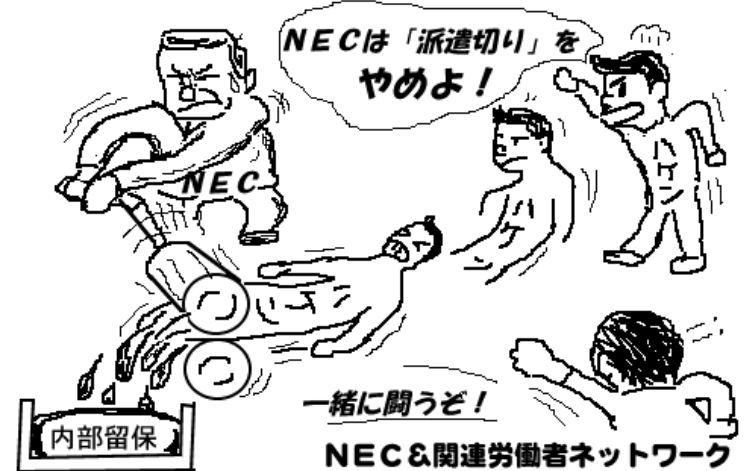
手をつないで、雇用を守っていきましょう！

派遣切り反対でいち早く行動をおこしたのは、いすゞ自動車の人たちでした。新しい労働組合を結成し、期間労働者550人の解雇を撤回させました。この動きに励まされ、大分キヤノン、マツダなど、各地の労働者も立ち上がっています。

NECグループでも、NECセミコンダクターズ九州・山口の山口工場や日本電気硝子の派遣労働者が、解雇撤回を求めて県や労働基準監督署と交渉を行っています。

非正規雇用労働者も正規雇用労働者も手をつないで、大企業の身勝手な派遣切りや希望退職の人減らしリストラをくい止め、大企業が社会的責任である雇用確保を果たすよう、職場世論と運動を強めていきましょう。

使い捨てにされてたまるか！
— 派遣社員も立ち上がっています —



電機大手の内部留保

会社名	本体 人員 人	連結 人員 人	内部 留保 億円
NEC	23,912	156,645	9,425
日立	40,223	389,752	30,451
東芝	33,260	197,718	17,212
三菱電機	27,803	105,651	15,519
パナソニック	42,728	305,828	45,150
三洋電機	9,638	98,765	3,847
シャープ	23,191	56,000	11,116
富士通	27,310	167,374	7,953

注) 2008年3月期決算で試算。

注) 内部留保額は、資本剰余金、利益剰余金、その他剰余金、退職金給付引当金、長期負債引当金の合計。

電機労働者懇談会の資料より

派遣社員の方からメールでの相談が寄せられています。お気軽に相談ください。

NECグループでの職場の問題、声、労働者のたたかいを知りたい方は、
下のELICNECホームページにいますぐアクセス！
<http://www.elicnec.com/>

アクセス
25万件

一人で悩まず、まずは相談を！
電機ユニオンに入り、解決した事例が沢山生まれています。

雇用問題・リストラなどで困ったときは
一人でも入れる **電機ユニオン** へお気軽にご相談を

Tel 03-3455-6006 Fax 03-3451-3595 メール info@denki-union.org

転職・退職の強要を受けたら、すぐに**電機労働者懇談会**へ、相談を

Tel 03-3455-6006 Fax 03-3451-3595 メール denkikon@nifty.com