

NEC真空硝子で60才以降も働き続けたい 雇用延長で労働審判へ申立て！

NEC真空硝子(株)本社地区で働く鈴木喜美子さんは、「60才以降も働き続けたい。雇用延長をかなえてほしい」と、横浜地方裁判所へ労働審判の申立てを12月22日に行いました。

標準に達していないと、拒否される

鈴木さんは、雇用延長を希望しましたが、会社は「標準に達していない」と拒否しています。会社がいう「標準」とは、「直近で2年連続して昇給額が標準を下回っていないこと(06年、07年の場合は800円以上の昇給額)」をさし、鈴木さんの昇給額はいずれの年も400円でした。月収の0.3%にも満たない800円の昇給額で雇用延長ができて、400円の人ができない制度とは、いったいどのような意味をもつのでしょうか。

おかしい、鈴木さんへの査定

鈴木さんは、1970年4月に入社して以来、欠勤したことは1度もなく真面目に働いており、スムーズに担当業務もこなしてきました。また、職場環境の改善や労働条件の向上など、働きやすい職場をつくるために、若い時代から労働組合活動も熱心に取り組んできました。NEC真空硝子では、約50名の女性従業員が働いていますが、主任以上の女性は1名もいません。女性の能力を評価できない、女性差別がまかり通る会社なのです。

これでは、鈴木さんを含めて女性に対する評価が正当なものにならないことは明白です。

原則は希望者全員の雇用延長を求める...厚労省

雇用延長制度は、厚生年金の支給開始が60才から65才に引き上げられるのに伴い、義務づけられた制度です。このように、年金が支給されない期間の収入を保障するための制度ですから、厚生労働省は「原則は希望者全員を対象とする制度の導入を求め」ています。希望するのを妨げない、選別規定を設けないのが法の趣旨です。

「希望者全員を対象としない場合は、協定を締結しない」電機連合

電機連合は2009年度の運動方針として、雇用延長の適用者については「希望者全員を対象としない協定は、締結しない」という、法の趣旨に合致した方針を掲げています。

NECグループ各社は、すでに雇用延長に関する「労使協定」がありますが、職場世論を高めて、電機連合の方針にもとづく改正を行い、さらには、56才からの賃金・一時金の20%カットも無くしていきましょう。

3月4日、電機ユニオンが団体交渉を行います

電機ユニオンは1月26日、鈴木さんの雇用延長問題でNEC真空硝子へ団体交渉を申し入れ、3月4日に団体交渉が行われることになりました。NEC真空硝子が、鈴木さんの雇用延長問題でどのような姿勢を示してくるかが問われる団体交渉になります。会社が誠実な対応をとるよう、職場内外からの注目と監視をお願いします。

NEC真空硝子は法を遵守し、雇用延長を認めよ

NEC真空硝子の雇用延長制度は「改正高年齢者雇用安定法」の原則に反する違法的な制度であり、鈴木さんへの会社の評価は、女性差別、仕事差別、そして労働組合活動を理由にした不当なものです。鈴木さんが労働審判で勝利することは、社会の流れである希望する全員が雇用延長を選べる道に、電機大手で最悪なNECグループの雇用延長制度を大きく改善することにつながります。みなさんの暖かいご支援をよろしくお願いします。

電機で最低・最悪のNECの雇用延長制度

NEC真空硝子は

もっとひどい!

雇用延長60才から
給料5割カット

56歳から
給料2割カット
NEC

成績標準以上
NEC真空硝子



NEC & 関連労働者ネットワーク 2009年2月

ELICNEC

(連絡先) 田町: 山崎 栄一 042-729-8084
玉川: 森 英一 090-4834-6876
府中: 益田 武廣 042-364-6885
ELIC NEC URL: <http://www.elicnec.com/>

NECグループは、人員削減を止めよ！ 雇用責任を果たせ！

NECは1月30日、NECグループで2万人超の人員削減を発表しました。職場では、「大丈夫か？と、親から心配の電話があったよ」「この時とばかりに人減らして感じだね」など、リストラ策へ批判と怒り声が上がっています。

パナソニック、ソニー、沖電気、三洋電機などでも大量の人員削減を計画しており、働く者の雇用を守る取り組みはいっそう重要になってきています。

大企業は内部留保を活用し、雇用の確保を

電機大企業はこの間、隠し利益の内部留保をため込んできました。2008年3月期の連結内部留保の合計は、NEC・日立・東芝・三菱・パナソニック・三洋電機・シャープ・富士通の8社だけでも14兆円にも達しています。

この膨大な内部留保のわずかコンマ数パーセントを活用すれば、派遣労働者や正規社員の解雇・削減は避けられ、派遣労働者の正社員化も可能となります。経営者は、景気後退による業績悪化を安易な人員削減で対応するのではなく、巨額な内部留保を活用するなど、働く者の雇用を確保するために最大限の努力を尽くすべきです。

手をつないで、雇用を守っていきましょう！

雇用を守るたたかいは、各地でわきおこっています。いすゞ自動車では、新しい労働組合を結成し、期間労働者550人の解雇を撤回させました。この動きに励まされ、大分キャノン、マツダなどでも、派遣切りノーマのたたかいに立ち上がっています。

NECグループでも、NECセミコンダクターズ九州・山口の山口工場や日本電気硝子の派遣労働者が、解雇撤回で県や労働基準監督署と交渉を行っています。また、NECセミコンダクターズ関西（大阪市）では、正社員化を求めての裁判闘争も始まっています。

非正規雇用労働者も正規雇用労働者も手をつないで、NECをはじめ大企業の身勝手な派遣切りや希望退職の人減らしリストラをくい止め、大企業が社会的責任である雇用確保を果たすよう、世論と運動を強めていきましょう。

派遣社員の方からメールでの相談が寄せられています。お気軽に相談ください。

NECグループでの職場の問題、声、労働者の
たたかいを知りたい方は、
下の ELICNEC ホームページにいますぐアクセス！
<http://www.elicnec.com/>

アクセス
25万件

一人で悩まず、
まずは相談を！
電機ユニオンに入り、
解決した事例が沢山
生まれています。

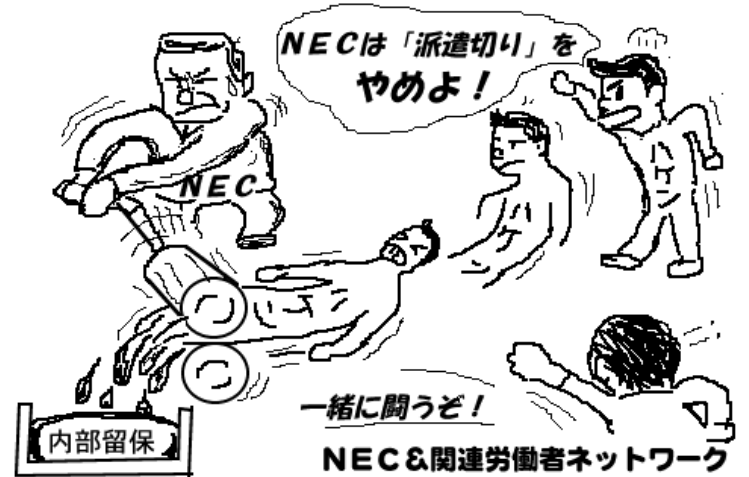
雇用問題・リストラなどで困ったときは
一人でも入れる **電機ユニオン** へお気軽にご相談を

Tel 03-3455-6006 Fax 03-3451-3595 メール info@denki-union.org

転職・退職の強要を受けたら、すぐに**電機労働者懇談会**へ、相談を

Tel 03-3455-6006 Fax 03-3451-3595 メール denkikon@nifty.com

使い捨てにされてたまるか！
— 派遣社員も立ち上がっています —



電機大手の内部留保

会社名	本体 人員 人	連結 人員 人	内部 留保 億円
NEC	23,912	156,645	9,425
日立	40,223	389,752	30,451
東芝	33,260	197,718	17,212
三菱電機	27,803	105,651	15,519
パナソニック	42,728	305,828	45,150
三洋電機	9,638	98,765	3,847
シャープ	23,191	56,000	11,116
富士通	27,310	167,374	7,953

注) 2008年3月期決算で試算。

注) 内部留保額は、資本剰余金、利益剰余金、
その他剰余金、退職金給付引当金、長期
負債引当金の合計。

電機労働者懇談会の資料より