

# NEC真空硝子は、人減らしリストラをやめ働く者を大切にしたい雇用確保の施策を！

NEC真空硝子で働くみなさん、おはようございます。  
本社地区で働く鈴木喜美子さんの雇用延長実現を訴えるELICNEC 2月号は、NEC本社、玉川、府中地区でも配布され、各職場で大きな話題になっています。  
また、4500円の賃上げ要求した春闘では、会社からの逆提案（右表）に不満と怒りの声があがっています。

## 経営失敗を働く者に押しつけるな

NEC真空硝子は、山口工場の縮小と特別転進支援施策を内容とする「構造改革および緊急施策」を労働組合に提案し、労働組合は、この会社提案を受け入れました。

職場では、「雇用そのものに関わる重大な問題。組合員の意見を聞いた上で、会社提案を判断すべきだ」「3期連続の赤字見込みは、不況と経営失敗の結果」「納得できる再建のシナリオを示さず、まずは人件費の削減では経営者として失格だ」「2万人超のリストラ発表といい、NECグループは人を粗末に扱いすぎる」「大企業の身勝手な派遣切りに批判が高まっているというのに。会社は雇用責任を果たすべきだ」など、批判の声が出されています。

## 退職勧奨と感じたら、すぐに報告し、止めさせましょう！

NEC真空硝子は、満45才以上満59才以下を、山口工場（約40名）では全員を対象に特別転進支援施策を実施し、3月16日から3月27日を募集期間としています。

NECグループはこれまで、特別転進支援施策の名前で、多くの人たちを職場から放り出してきました。その個人面談のなかで「会社は貴方を必要としていない」「君の仕事はもうない」などの暴言を受けて、退職を選択せざるを得なかった事例が多数おきました。

NEC真空硝子は、「応募はあくまで本人の自発的な意思が前提である」と、労働組合に説明しています。しかし、密室で行われる個人面談が、往々にして退職勧奨や退職強要の場になっていくことが懸念されます。

退職勧奨を防ぐためには、個人面談は、希望者のみに限定して行うべきです。個人面談のなかで退職勧奨と感じたら、すぐに労働組合に報告し、ただちに止めさせていきましょう。

## 人を大切する姿勢への転換が再建への道

NEC真空硝子は、「（これまで）賞与水準の引き下げ、時間外費用の削減など手を尽くしてきましたが、一層の固定費削減が避けられない」と労働組合に説明していますが、この経営姿勢こそが業績低迷の原因の一つではないでしょうか。

NEC真空硝子の再建は、人減らしリストラでなく、人を大切にする姿勢に転換してこそ実現できるのではないのでしょうか。辞めないで働き続けることが、その第一歩です。

本人の自由な意思決定を妨げるような面談、特別転進支援施策を勧められたときは、「退職は全く考えていません」と、きっぱり答えていきましょう。

とんでもない会社の「逆提案」の中身  
時間外割増率の法定水準への引き下げ（1年間）  
財形奨励金、持株会会社奨励金の凍結（1年間）  
外出・出張日当の半減（1年間）  
フレックスタイム制度休止（当面）  
一時金は別途協議

## 退職強要をはねかえす6か条

強要と感じたら、一人で悩まず、組合に相談を。きっぱりと「転職も退職もしません」と答えましょう。理由を言うにつけこまれます。

「しません」を強調しましょう。

家族は反対しています。

短気は損気、そんなときは家族を思い浮かべて。会社より自分です。「会社が大変」と言われたら「私の生活はもっと大変」と答えましょう。

おだてに乗らず拒否しましょう。

「別の会社で実力発揮を」と言われたら、「あなたがどうぞ」と答えましょう。

今回のリストラは、あくまでも会社都合によるものです。働く者に落ち度も責任もありません。堂々と「ノー」と答えましょう。

NEC & 関連労働者ネットワーク 2009年3月

# ELICNEC

(連絡先) 田町: 山崎 栄一 042-729-8084  
玉川: 森 英一 090-4834-6876  
府中: 益田 武廣 042-364-6885

ELICNEC URL : <http://www.elicnec.com/>

# NEC真空硝子で60才以降も働き続けたい 雇用延長で労働審判へ申立て！

NEC真空硝子(株)本社地区で働く鈴木喜美子さんは、「60才以降も働き続けたい。雇用延長をかなえてほしい」と、横浜地方裁判所へ労働審判の申立てを12月22日に行いました。

## 標準に達していないと、拒否される

鈴木さんは、雇用延長を希望しましたが、会社は「標準に達していない」と拒否しています。会社がいう「標準」とは、「直近で2年連続して昇給額が標準を下回っていないこと(06年、07年の場合は800円以上の昇給額)」をさし、鈴木さんの昇給額はいずれの年も400円でした。月収の0.3%にも満たない800円の昇給額で雇用延長ができて、400円の人ができない制度とは、いったいどのような意味をもつのでしょうか。

## おかしい、鈴木さんへの査定

鈴木さんは、1970年4月に入社して以来、欠勤したことは1度もなく真面目に働いており、スムーズに担当業務もこなしてきました。また、職場環境の改善や労働条件の向上など、働きやすい職場をつくるために、若い時代から労働組合活動も熱心に取り組んできました。NEC真空硝子では、約50名の女性従業員が働いていますが、主任以上の女性は1名もいません。女性の能力を評価できない、女性差別がまかり通る会社なのです。

これでは、鈴木さんを含めて女性に対する評価が正当なものにならないことは明白です。

## 原則は希望者全員の雇用延長を求める...厚労省

雇用延長制度は、厚生年金の支給開始が60才から65才に引き上げられるのに伴い、義務づけられた制度です。このように、年金が支給されない期間の収入を保障するための制度ですから、厚生労働省は「原則は希望者全員を対象とする制度の導入を求め」ています。希望するのを妨げない、選別規定を設けないのが法の趣旨です。

## 「希望者全員を対象としない場合は、協定を締結しない」電機連合

電機連合は2009年度の運動方針として、雇用延長の適用者については「希望者全員を対象としない協定は、締結しない」という、法の趣旨に合致した方針を掲げています。

NECグループ各社は、すでに雇用延長に関する「労使協定」がありますが、職場世論を高めて、電機連合の方針にもとづく改正を行い、さらには、56才からの賃金・一時金の20%カットも無くしていきましょう。

## 3月4日、電機ユニオンが団体交渉を行います

電機ユニオンは1月26日、鈴木さんの雇用延長問題でNEC真空硝子へ団体交渉を申し入れ、3月4日に団体交渉が行われることになりました。NEC真空硝子が、鈴木さんの雇用延長問題でどのような姿勢を示してくるかが問われる団体交渉になります。会社が誠実な対応をとるよう、職場内外からの注目と監視をお願いします。

NECグループのみなさん、協力会社のみなさん。お気軽にご相談ください。

NECグループでの職場の問題、声、労働者の  
たたかひを知りたい方は、  
下のELICNECホームページにいますぐアクセス！  
<http://www.elicnec.com/>

アクセス  
25万件

一人で悩まず、  
まずは相談を！  
電機ユニオンに入り、  
解決した事例が沢山  
生まれています。

雇用問題・リストラなどで困ったときは  
一人でも入れる 電機ユニオン へお気軽にご相談を

Tel 03-3455-6006 Fax 03-3451-3595 メール info@denki-union.org

電機で最低・最悪のNECの雇用延長制度

NEC真空硝子は  
もっとひどい！

雇用延長60才から  
給料5割カット

56歳から  
給料2割カット  
NEC

成績標準以上  
NEC真空硝子

