

転進支援で40名余が退職 雇用破壊にストップを！

日本電気真空硝子のみなさん。おはようございます。

3月に実施された特別転進支援制度で、40名余の方が職場から去っていきました。山口工場では約30名が退職し、工場存続に不安の声もあがっています。

雇用を守る取組みが広がっています

昨年秋以降、急速に強行された「非正規切り」によって、数十万人という規模で労働者が職を奪われています。厚生労働省の調査でも6月末までに19万人、業者団体の調査では3月末までに40万人にも及んでいます。さらに、「非正規切り」と連動して、正規労働者にも、「希望退職」や一時帰休など、これまでに経験したことのないリストラ攻撃が加えられています。

一方、このような大企業による雇用破壊に反対して、労働者が連帯して反撃に立ち上げてきています。

昨年秋からのたたかいのなかで、労働組合を新たに結成したのが110労組、既存組合への加入が125組合、結集した労働者は合計で5000人を超えています。

雇用を守れ！日本電気硝子で18名が労組を結成！

NECグループでもたたかいの炎があがっています。

滋賀県にある日本電気硝子(1938名)の能登川工場で働く18名の労働者が、「非正規切り」ノー、正規社員化を求めて行動に立ち上がりました。

「直接雇用をしないまま解雇する。しかも契約期間中に。違法な解雇を撤回して直接雇用に」「こんな解雇はおかしい。黙って引き下がれません」と、新たに労働組合を結成し、労働局への申告や会社との交渉などを意気高く取り組んでいます。

NECグループは法を守り、直接雇用を行え

労働者派遣法では、同一業務・同一職場で派遣労働が3年を超えている場合、派遣先企業に直接雇用を申し出る義務が生じます。

先に述べた日本電気硝子の事例は、この法律を犯したケースです。このような違法行為は、NECグループのいたるところで行われています。NECグループは、法を守り、直接雇用を行うべきです。

労働のルールを確立していきましょう

今回の世界経済危機のもとで、日本では「労働のルール」の弱さが現れ、欧米諸国では見られない深刻な雇用破壊を生みだしました。大企業による身勝手な雇用破壊は、労働者の雇用と生活を根底から脅かすとともに、景気悪化の悪循環をつくりだし、日本経済、日本社会の前途をも危うくします。

“明日はわが身”の首切り不安にさらされているのは、安心して良い仕事もできません。解雇規制をはじめとするリストラ規制、製造業への派遣の原則禁止をはじめとする労働者派遣法の抜本改正など、人間らしく働き続けられる「労働のルール」をつくっていきましょう。



NEC & 関連労働者ネットワーク 2009年5月

ELICNEC

(連絡先) 田町: 山崎 栄一 042-729-8084
玉川: 森 英一 090-4834-6876
府中: 益田 武廣 042-364-6885
ELIC NEC URL : <http://www.elicnec.com/>

NEC真空硝子は女性差別をただし、鈴木さんの雇用延長を認めよ！

さる4月22日、NEC真空硝子(株)本社地区で働く鈴木喜美子さんの雇用延長問題についての団体交渉が、電機ユニオンとNEC真空硝子で行われました。

電機ユニオンは、「今後は話し合い・団体交渉で解決をはかっていきたい」との意向を会社側に伝えました。

対応したNEC真空硝子の代表は、「団体交渉については、誠意をもって行う」と返答しました。

今後の団体交渉で、鈴木さんの雇用延長が実現するよう、職場のみなさんのご支援をよろしく願います。

希望者全員を対象とした制度へ転換を！

厚生労働省は、高年齢者雇用安定法の見直し規定に従い、今後4年間についての「高年齢者等安定対策基本方針」を4月に策定しました。

その中で、「可能な限り希望者全員を対象とする制度とすること」、「基準を定めた場合には、随時、労使で対象となる労働者の拡大、希望者全員を対象とする制度への転換については検討する。」と、希望者全員を対象とする制度へ転換することを事業主に促しています。

沖電気では、希望者全員に改訂される

沖電気は今春闘の中で、雇用延長の適用条件にしていた、資格グレード3（監督補佐的役割）以上という資格条件を廃止しました。この改訂により、これまで除外されていた資格グレード3以下が多い製造・検査職場の人たちも雇用延長できるようになりました。

この改訂は、雇用延長を希望する職場有志が会社やハローワークに粘り強く働きかけたことによって実現したものです。

NEC真空硝子は、高年齢者雇用安定法の趣旨であり、社会の大きな流れとなっている希望する全員が雇用延長できる制度に改訂すべきです。

NECグループのみなさん、協力会社のみなさん。お気軽にご相談ください。

NECグループでの職場の問題、声、労働者のたたかひを知りたい方は、
下のELICNECホームページにいますぐアクセス！
<http://www.elicnec.com/>

アクセス
27万件

一人で悩まず、
まずは相談を！
電機ユニオンに入り、
解決した事例が沢山
生まれています。

雇用問題・リストラなどで困ったときは
一人でも入れる 電機ユニオン へお気軽にご相談を

Tel 03-3455-6006 Fax 03-3451-3595 メール info@denki-union.org