

電機ユニオンが、NEC真空硝子と雇用延長の協定で団体交渉！

NEC真空硝子に勤務する鈴木喜美子さんは、会社から雇用延長を拒否されたため、延長実現を求めて電機ユニオンに加入し、会社と団体交渉を重ねてきました。そして、6月16日の団体交渉で、電機ユニオンは労使協定（右表）を締結し、鈴木さんの雇用を延長するように求めました。

この要求に対して7月28日に行われた団体交渉において、会社（NEC真空硝子）は、「社内と関係部門で検討した結果、この内容での協定は難しいこと、現在はもう一つの労働組合と協定を締結しており、変更する場合にはその労組を優先したい」という理由をあげて本協定の締結を拒否する姿勢を示しました。

これに対して電機ユニオンは「労組を差別するのは許されないことだ。電機ユニオンとはいかなる協定をも結ばないということなのか」と問いただしました。会社は「締結するかどうかは協定の内容による」と応じ、以下のような具体的なやり取りが行われました。

電機ユニオンが提出した雇用延長制度に関する労使協定案骨子

1. 対象者は雇用延長を希望する者。
2. 希望者は60歳になる半年前に申し出る、会社は定年までの間の賃金カットはしない。
3. 60歳からの賃金は60歳時点での基準内賃金とする。
(公的年金支給分は減額する)

なぜ、希望者全員にできないのか

電機工お「年金制度の改定で60歳定年後ただちに年金が受け取れず、生活を維持するための協定であり希望者全員の延長を認めるべきだ、なぜ全員でないのか」

NEC真空硝子（以下、会社）「諸般の事情がある」

電機工お「仕事がないなど具体的な理由を提起してもらえば協議は可能だ。成績査定で振り落とすやり方や諸般の事情など抽象的なものでは労働者は納得しない」

60歳前の賃金カットは、やめるべきだ

電機工お「延長希望者に対する60歳までの賃金カットはやめるべきだ」

会社「すでに協定を改定している。1959年4月2日以降に生まれた人の賃金カットはない」

電機工お「それが実現するのは10年後の2019年だ、ただちに賃金カットはやめるべきだ」

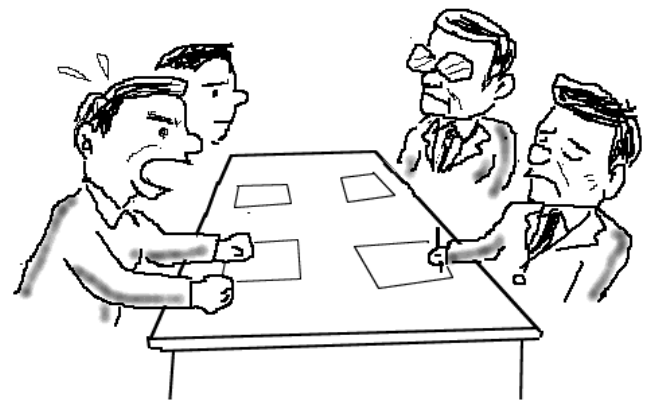
60歳からの50%カットは、ひどすぎる

電機工お「60歳からの賃金の50%カットはひどすぎる。59歳と比べて生活費が半減するものではない。なぜ、50%なのかの根拠を示してもらいたい」

会社「次回に回答する」

以上が主な交渉内容です。次回の団体交渉で、会社が誠実な回答をしめすよう、職場からの監視と注目を強めていきましょう

鈴木さんの雇用延長を認めよ



NEC & 関連労働者ネットワーク 2009年8月

ELICNEC

(連絡先) 田町: 山崎 栄一 042-729-8084
玉川: 森 英一 090-4834-6876
府中: 益田 武廣 042-364-6885
ELIC NEC URL: <http://www.elicnec.com/>

NEC真空硝子は 職場の声を反映した労使協定を！

雇用延長は国の年金政策の改定に伴って発生している問題で、高年齢者雇用安定法の趣旨にそった制度、運用が求められています。希望者全員の雇用延長については、電機連合の2009年度方針にもなっています。

また、電機大手では59歳時点での雇用延長の選択が大多数を占め、NECグループのように60歳までの賃金カットを行う会社は限られています。

今般、電機ユニオンが提起している雇用延長に関する協定は、法律の精神や電機連合の方針にも合致し、職場の意見を反映し、期待に応えるものとなっています。

鈴木喜美子さんの雇用延長実現、電機ユニオンの協定締結にむけて、いっそうのご支援をお願いいたします。

一人で悩まず、まずは相談を！お気軽にご相談ください。

転職・退職の強要を受けたら、すぐに

電機労働者懇談会

Tel 03-3455-6006 Fax 03-3451-3595 メール denkikon@nifty.com

<http://www.denkikon.net/>

NECグループでの職場の問題、声、労働者のたたかひを知りたい方は、
下のELICNECホームページにいますぐアクセス！

<http://www.elicnec.com/>

アクセス
29万件

雇用問題・リストラなどで困ったときは

一人でも入れる 電機ユニオン

Tel 03-3455-6006 Fax 03-3451-3595 メール info@denki-union.org

<http://denki-union.org/>

電機ユニオンに入り、
解決した事例が
沢山生まれています。