

電機ユニオンが、NEC真空硝子と雇用延長の協定で団体交渉！

NEC真空硝子に勤務する鈴木喜美子さんは、会社から雇用延長を拒否されたため、延長実現を求めて電機ユニオンに加入し、会社と団体交渉を重ねてきました。そして6月16日の団体交渉で、電機ユニオンは労使協定（右表）を締結し、鈴木さんの雇用を延長するように求めました。

この要求に対して7月28日に行われた団体交渉において、会社（NEC真空硝子）は、「社内と関係部門で検討した結果、この内容での協定は難しいこと、現在はもう一つの労働組合と協定を締結しており、変更する場合にはその労組を優先したい」という理由をあげて本協定の締結を拒否する姿勢を示しました。

これに対して電機ユニオンは「労組を差別するのは許されないことだ。電機ユニオンとはいかなる協定をも結ばないということなのか」と問いいただきました。会社は「締結するかどうかは協定の内容による」と応じ、以下のような具体的なやり取りが行われました。

なぜ、希望者全員にできないのか

電機工お「年金制度の改定で60歳定年後ただちに年金が受け取れず、生活を維持するための協定であり希望者全員の延長を認めるべきだ、なぜ全員でないのか」

NEC真空硝子（以下、会社）「諸般の事情がある」

電機工お「仕事がないなど具体的な理由を提起してもらえば協議は可能だ。成績査定で振り落とすやり方や諸般の事情など抽象的なものでは労働者は納得しない」

60歳前の賃金カットは、やめるべきだ

電機工お「延長希望者に対する60歳までの賃金カットはやめるべきだ」

会社「すでに協定を改定している。1959年4月2日以降に生まれた人の賃金カットはない」

電機工お「それが実現するのは10年後の2019年だ、ただちに賃金カットはやめるべきだ」

60歳からの50%カットは、ひどすぎる

電機工お「60歳からの賃金の50%カットはひどすぎる。59歳と比べて生活費が半減するものではない。なぜ、50%なのかの根拠を示してもらいたい」

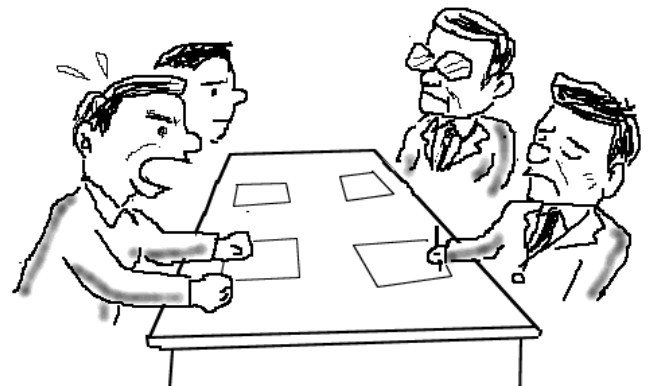
会社「次回に回答する」

以上が主な交渉内容です。次回の団体交渉で、会社が誠実な回答をしめすよう、職場からの監視と注目を強めていきましょう。

電機ユニオンが提出した 雇用延長制度に関する 労使協定案骨子

1. 対象者は雇用延長を希望する者。
2. 希望者は60歳になる半年前に申し出る、会社は定年までの間の賃金カットはしない。
3. 60歳からの賃金は60歳時点での基準内賃金とする。
（公的年金支給分は減額する）

鈴木さんの雇用延長を認めよ



NEC & 関連労働者ネットワーク 2009年9月

ELICNEC

(連絡先) 田町: 山崎 栄一 042-729-8084

玉川: 森 英一 090-4834-6876

府中: 益田 武廣 042-364-6885

ELIC NEC URL : <http://www.elicnec.com/>

NEC真空硝子・労組定期大会で発言 雇用延長は希望者全員を対象に！

さる9月5日、NEC真空硝子労働組合の2009年度定期大会が開かれました。鈴木喜美子さんはこれまで、定期大会には毎回参加し、職場からの意見反映を行ってきました。

今大会では、鈴木喜美子さんは、NECグループ労組が加盟する電機連合の2009年度方針（右表）を紹介し「電機連合の方針にそって希望する誰もが雇用延長できる制度に改正してほしい」と、要望しました。

さらに、鈴木さんは、「四月から実施されている賃金の5%カットは、生活を直撃して困っている人が多い。早急にやめさせてもらいたい」と、職場の声を代弁しました。

応援してますと、励ましの声

雇用延長の実現を求めて行動に立ち上がった鈴木喜美子さんに、職場の内外から多くの励ましの声が寄せられています。NEC府中事業場で働くMさんから「あとに続く後輩のためにも」とのメールが届きましたので、ご紹介します。

あとに続く後輩のためにも

H.M（NEC府中、57才）

年金支給が延期され、企業での雇用延長制度が導入されました。私は、NECの中で雇用延長を選択し、56歳から20%も賃金カットされています。減額された給料を受け取り、あまりにも少なさに情けなくなりました。なぜ60歳までの賃金をカットするのか、どうしても納得できません。

若いときは年功序列で賃金が抑えられ、また女性差別で抑えられてきました。その上、20%賃金カットのNECの雇用延長制度。これは法違反、止めてもらいたいと思います。

しかし、NEC真空硝子の鈴木さんの場合は、その悪条件の雇用延長さえも認めないのだから、もっとひどい。雇用延長が実現するまでぜひがんばってほしい。あとに続く後輩のためにも。

鈴木喜美子さんの雇用延長実現、電機ユニオンの協定締結にむけて、一層のご支援をお願いいたします。

NECグループのみなさん、協力会社のみなさん。お気軽にご相談ください。

NECグループでの職場の問題、声、労働者のたたかいを知りたい方は、
下のELICNECホームページにいますぐアクセス！
<http://www.elicnec.com/>

アクセス
29万件

一人で悩まず、まずは相談を！電機ユニオンに入り、解決した事例が沢山生まれています。

雇用問題・リストラなどで困ったときは
一人でも入れる 電機ユニオン へお気軽にご相談を
Tel 03-3455-6006 Fax 03-3451-3595 メール info@denki-union.org
<http://denki-union.org/>