

NECグループは、**今春闘**で 雇用延長制度の改善をはかれ！

NEC真空硝子本社で働く鈴木喜美子さんの雇用延長を求める取組みは一年間を経過しました。この間、多くみなさんに沢山のご支援と励ましをいただき、まことにありがとうございます。

引き続きのご支援をよろしく願いいたします。

労使協定を「希望者全員」に改正を！

雇用延長制度は、2006年に高年齢者雇用安定法が改正され、「年金支給開始年齢までの安定した雇用の確保」をはかるために、企業に義務付けられた制度です。

従って、厚生労働省は、「対象者は希望者全員を原則」にしています。NECグループ労働組合の上部団体である電機連合は、「希望者全員を対象としない協定は締結しない（昨年度運動方針）」という法の趣旨を実現する立場を明確にしています。電機連合の方針に照らせば、NECグループの雇用延長制度に関する協定書は、今春闘で「希望者全員」に改正が必要となっています。



60才前の賃金カットをなくし、世間並みの制度に！

雇用延長制度は、60才以降のことを定める制度ですので、60才前の労働条件を引き下げるものではありません。60才前の賃金カットを行っているのは、電機大手ではNEC、東芝、三菱電機のみで、最悪の条件といえます。雇用延長を希望しても、20%賃金カットでは生活設計が成り立たなくなり、結局は選択できない制度となっています。

今春闘で、60才前の賃金カットをなくしていきましょう。

60才後の賃金カットをなくし、生活できる賃金に！

NECグループの60才以降の賃金は、57才到達時の50%に、一時金を含めた年収ベースでは40%に激減します。高年齢者雇用安定法が定める「年金支給開始年齢までの生計維持」できる水準への引き上げが求められています。

| | 高年齢者雇用安定法 趣旨 | NEC真空硝子 現行制度 | 電機ユニオンが提出した 協定書案 |
|--------------|---------------------|------------------|------------------------------------|
| 対象者 | 希望者全員が原則 | 春闘での昇給額が 標準以上 | 雇用延長を希望する者 |
| 選択時期 | | 57才の半年前 | 希望者は60才になる半年前に申し出る |
| 60才以前の 賃金 | | 57才から 20%減額 | 会社は定年までの間の賃金カットはしない |
| 60才以降の 賃金 | 年金支給開始年齢 までの生計維持 | 57才到達時の 50% | 60才時点での基準内賃金とする。 (公的年金支給分は減額する) |

高年齢者雇用安定法と労使協定の比較表

NEC & 関連労働者ネットワーク 2010年1月

ELICNEC

(連絡先) 田町: 山崎 栄一 042-729-8084

玉川: 森 英一 090-4834-6876

府中: 益田 武廣 042-364-6885

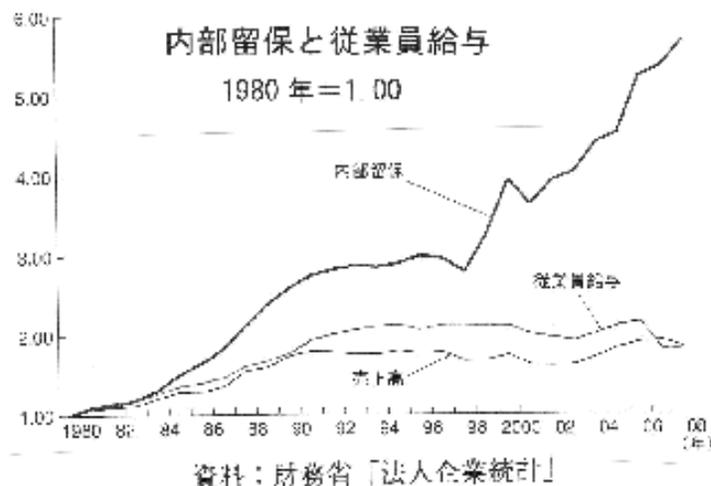
ELIC NEC URL: <http://www.elicnec.com/>

巨額の内部留保を 労働者と社会に還元させましょう！

この10年間、内部留保は209兆円から428兆円と2倍に増え、その半分は大企業です（右表）。

一方、労働者の賃金は27兆円も減っています。厚生労働省の「毎月勤労統計調査」によれば、現金給与総額（月当たり）は36万6481円から33万1300円へと3万5181円減少しています。年収にして42万円以上の減収となっています。

大企業が大きな利益をあげても、それが巨額の内部留保となって積み上げられ、労働者に回らなかったことを物語っています



大きな経済効果を生む、内部留保の活用！

労働運動総合研究所は、巨額な内部留保を活用して、不況克服と内需主導型経済に転換する「危機打開のための緊急提言」を発表しています。その「提言」によれば、この10年間の内部留保の積み増し分（219兆円）だけでも、賃上げや時短、非正規の正社員化、法人税を元に戻すなどで労働者と社会への還元を提案しています。そのことにより、国内需要が263兆円拡大し、国内生産の誘発効果は424兆円となり、41兆円もの税収増も見込まれます。

今春闘で、“プラスの循環”に！

深刻な状況におちいつている日本経済を再生させるためには、大企業が貯めこんだ膨大な内部留保の一部を労働者と社会に還元させる取組みが重要になっています。その絶好のチャンスが今度の春闘です。

大幅賃上げを勝ちとり、これまでの『雇用の減少 賃金低下 内需縮小・外需依存 国内生産の縮小 雇用の減少』という“負の悪循環”から脱け出し、『賃上げ 内需の拡大 国内生産の増加 雇用の増加』という“プラスの循環”に変えていく契機にしていきましょう。

電機大手の内部留保

| 会社名 | 本体 人員 人 | 連結 | | |
|--------|---------------|---------|----------------|----------------|
| | | 人員 人 | 内部 留保 億円 | 一人当り内 部留保万円 |
| NEC | 23,446 | 143,327 | 7,340 | 512 |
| パナソニック | 46,145 | 292,250 | 42,152 | 1,442 |
| 日立 | 37,283 | 361,796 | 24,768 | 685 |
| 東芝 | 33,520 | 199,456 | 14,247 | 714 |
| 三菱電機 | 28,476 | 106,931 | 16,479 | 1,541 |
| シャープ | 22,825 | 54,144 | 9,569 | 1,767 |
| 富士通 | 25,899 | 165,612 | 6,658 | 402 |

注) 2009年3月期決算で試算。
注) 内部留保額は、資本剰余金、利益剰余金、その他剰余金、退職金給付引当金、長期負債引当金の合計。
全労連・労働総研 / 編「2010年国民春闘白書」から抜粋

NECグループのみなさん、協力会社のみなさん。お気軽にご相談ください

NECグループでの職場の問題、声、労働者のたたかいを知りたい方は、

下の ELICNEC ホームページにいますぐアクセス！

<http://www.elicnec.com/>

アクセス30万件

一人で悩まず、まずは相談を！電機ユニオンに入り、解決した事例が沢山生まれています

雇用問題・リストラなどで困ったときは

一人でも入れる **電機ユニオン** へお気軽にご相談を

Tel 03-3455-6006 Fax 03-3451-3595 メール info@denki-union.org
<http://denki-union.org/>