

NECとNEC真空硝子は 全株売却計画の撤回を！

2月8日、雇用延長を求める鈴木喜美子さんが働く職場・NEC真空硝子(株)に大きな衝撃が走りました。従業員は午後5時に食堂へ集合させられ、高木社長から、日本山村硝子への売却の説明を受けたのでした。

突然の売却説明！

高木社長は、説明資料を参加者に配布せず、プロジェクトを使って、この間の経過、事情を簡単に説明しました。

説明の概要は、

数年来、赤字経営になっている。NECが保有する全株を日本山村硝子へ売却する。勤続5年以上の従業員を対象に、特別転進支援施策を実施する。

山口工場は閉鎖する。でした。

あまりにも突然な売却話に、椅子から立ち上がれない人、怒りをかみしめる人など、説明会は異様な雰囲気になりました。

異常なNECグループの経営姿勢

NECとNEC真空硝子は、NECグループ外に売却するという重大な問題を労働組合に打診せずに突然プレス発表を行いました。労働組合や従業員の考えを全く無視した横暴なやり方であり、NECグループの異常な経営姿勢を示しました。NECグループの経営陣は、売却問題をいったん白紙に戻し、労働組合や従業員の意見を聞いたうえで、今後の計画を検討すべきです。

経営責任を、明らかにせよ！

NEC真空硝子で働く人たちは、今年度の黒字化をめざして必死に努力してきました。昨年からの賃金5%カット、一時金はわずか年間2ヶ月という、生計費が圧迫される厳しい中で懸命に働いてきました。この従業員の必死の努力をやらせなかった経営責任は重大です。

「高木社長は、責任をとって辞めるべきだ」「全株売却は無責任だ。せめて、一定の株を保有して雇用と労働条件を確保すべきだ」など、職場からの怒りの声を多く出されています。その声を経営陣はしっかりと受け止め、経営責任を明らかにすべきです。そこから、NEC真空硝子の「再生」が始まるのではないのでしょうか。

NECは、誠意をもって経営責任を果たすべきです

NEC矢野社長の最近の常套句は「来期は必ず株主に配当を」です。NECグループでは、2月から出張の原則禁止など経費削減策がいつそう強化され、株主への配当努力を強めています。今回の売却は構造改革として計画済みとの報道が一部ではなされていますが、とんでもない話です。株主に配当するために、グループ会社を売り渡すことは経営者として失格です。

NECは、長年にわたりNECグループの一員として、その発展のために尽力してきたNEC真空硝子で働く人たちの努力に報いるためにも、誠意を持って経営責任を果たすべきです。

NEC真空硝子の売却計画

NECグループ会社を
切り売りして生き延びる
それが「One NEC」？



NEC & 関連労働者ネットワーク 2010年2月

ELICNEC

(連絡先) 田町: 山崎 栄一 042-729-8084

玉川: 森 英一 090-4834-6876

府中: 益田 武廣 042-364-6885

ELIC NEC URL: <http://www.elicnec.com/>

電機連合とNEC労組連合会に 雇用延長の要請書を提出！

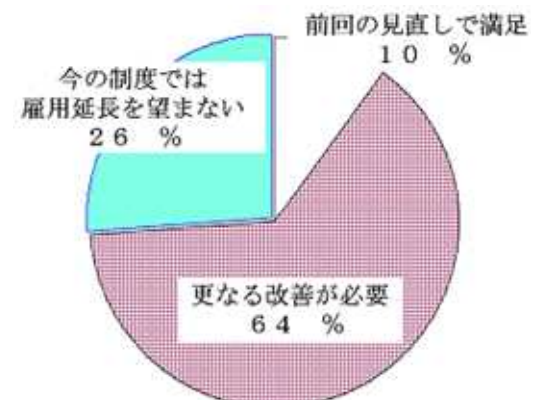
さる1月22日、NEC真空硝子で働く鈴木喜美子さんの雇用延長実現を支援するNECと東芝の組合員は、電機連合本部とNEC労働組合連合会に出向いて『雇用延長に関する要請書』を提出しました。

電機連合の方針から逸脱しているNECグループの雇用延長制度！

要請書は、電機大手の中でも劣悪なNECグループの制度（対象者を選別し、57歳からの賃金20%カット）を指摘して改善を求めています。そして、電機連合の方針である「希望者全員を対象としない協定は締結しない」を実現するために、傘下組合への指導・徹底を要請するものです。具体的には、次の3項目を要請しています。

- 1、第95回中央委員会の運動方針を傘下の労働組合に徹底していただきたい。
- 2、現時点より前に雇用延長を希望したが、成績評価などで雇用延長を適用されなかった労働者については、実態を調査し実現するよう傘下の労働組合を指導していただきたい。
- 3、雇用延長選択時期を満60歳の半年前とし、現在のような57歳からの賃金カットはなくすよう傘下の労働組合を指導していただきたい。

質問10. 雇用延長制度について



NEC & 関連労働者ネットワーク
2010年春闘要求アンケート結果

電機連合は、指導力を発揮してほしい

要請書を提出した鈴木喜美子さんは「委員長に直かに訴えたかったのですが、会議などでお会いできませんでした。要請書の中身は職場の総意をまとめたものですので、ぜひ今春闘で実現してほしい。電機連合とNEC労働組合連合会は、傘下労組への指導力を発揮してもらいたい」と期待を話しています。

今春闘で、鈴木喜美子さんの雇用延長が実現するよう、みなさんの一層のご支援をお願いいたします。

転職・退職の強要を受けたら、すぐに

電機労働者懇談会へ、相談を

Tel 03-3455-6006 Fax 03-3451-3595 メール denkikon@nifty.com

<http://www.denkikon.net/>

NECグループのみなさん、協力会社のみなさん。お気軽にご相談ください

NECグループでの職場の問題、声、労働者のたたかいを知りたい方は、

下のELICNECホームページにいますぐアクセス！

<http://www.elicnec.com/>

アクセス31万件

一人で悩まず、まずは相談を！電機ユニオンに入り、解決した事例が沢山生まれています

雇用問題・リストラなどで困ったときは

一人でも入れる **電機ユニオン** へお気軽にご相談を

Tel 03-3455-6006 Fax 03-3451-3595 メール info@denki-union.org

<http://denki-union.org/>