

# NEC真空硝子は雇用と労働条件を守れ！

## 電機ユニオンが第7回目の団体交渉

電機ユニオンは3月3日、NEC真空硝子と鈴木喜美子さんの雇用延長問題に関して第7回目の団体交渉を行いました。交渉は次のような話し合いが行われました。

### NECは一定割合の株式を保有して、責任を果たせ！

NEC真空硝子「来期以降の黒字化を達成するため、IC事業の終息、山口工場の閉鎖、人員規模の適正化として「特別転進支援施策」を提案した。より一層の成長を図るために、日本山村硝子とのアライアンスを決定した」

電機ユニオン「会社の全株式をNECが日本山村硝子に売却するという報告を突然聞かされ、従業員が大きなショックを受けている。

長年NECグループで働いてきた人たちの将来や気持ちを考えて、一定割合の株式をNECに継続保有するよう申し入れたらどうか」

NEC真空硝子「NECと日本山村硝子との間での問題である」

### リストラを止め、安心して仕事できる体制を！

電機ユニオン「日本山村硝子による全株取得がNEC真空硝子

の技術や将来性を含む現状を評価した結果であり、これ以上のリストラはやめるべきだ」

NEC真空硝子「資本が移動する7月まではもちろんのこと、今後も業績を上げるのは会社の責任だ」

電機ユニオン「業績を上げるためには、従業員が安心して仕事に打ち込める体制作りが必要」

NEC真空硝子「人員削減が予定に届かない場合には、現在の賃金カット、残業割増率や日当の切り下げの継続を労組と協議する」

電機ユニオン「転進支援は本人の希望にもとづくものであり、労働条件の切り下げにつなげるべきではない」

NEC真空硝子「7月以降は新たな労働条件の変更はせず、現行を維持していく。日本山村硝子からは、事業の一部切り捨てなどの要求はない」

### 鈴木さんの雇用延長を認め、制度の改善をはかれ！

電機ユニオン「日本山村硝子の雇用延長制度の中身は、知っているか？」

NEC真空硝子「知らない」

電機ユニオン「対象は希望者（評価などの制限を設けず）60歳到達までの賃金カットは無し、である。これは電機ユニオンの提案と同じであり、制度を改定し、鈴木さんの雇用延長を認めよ」

NEC真空硝子「鈴木さんの件は、検討中である」

電機ユニオン「会社の決断はたんに一従業員の雇用延長問題としてではなく、会社が従業員の生活や将来について責任を負っているのかどうか、という問題として従業員は見るようになっている。何回も協議しており、決まらないのであれば日本山村硝子に申し入れを行う」

NEC真空硝子「決して軽視してないが、問題が次々とあって遅れている。検討して回答する」

### 会社は、違法な退職勧奨・強要を止めよ！

先週から、特別転進支援の個人面談が始まり、「特別転進支援を考えてほしい。再就職支援サービスを受けてもらいたい」「このまま残っても、あなたのいる場所はない」など、懸念された退職勧奨が横行しています。

退職勧奨や強要を受けたら、電機ユニオンにただちに相談し、はね返していきましょう。

リストラをやめ、  
安心して働ける職場を



NEC & 関連労働者ネットワーク 2010年3月

ELICNEC

(連絡先) 田町: 山崎 栄一 042-729-8084

玉川: 森 英一 090-4834-6876

府中: 益田 武廣 042-364-6885

ELIC NEC URL: <http://www.elicnec.com/>

# NEC 流フレックス制に怒りの声！

## 8時30分定時出社がフレックスタイム制？

さる3月17日、NECをはじめ電機大手はいっせいに会社回答を行いました。NECの主な回答内容は「賃金体系維持」「夏季一時金2ヶ月」「緊急費用削減については3項目解除。フレックスタイム制はコアタイムを8:30~15:00で再開」というものです。

### 敗北続きの春闘から、生活向上がはかれる春闘に！

NEC労組は、ベースアップを要求せず、賃金体系維持や業績連動方式による一時金を中心にして闘ってきましたが、結果として会社の「経営危機」宣伝に押しこまれた結果となりました。

賃金体系維持は、労働協約の第53条で「会社は原則として毎年1回昇給を行う。」ことを決めており、当然毎年実施すべきものです。一時金についても、予め労使で業績連動方式を合意しています。だから、春闘でわざわざ要求するものではないことは明らかです。

その二つを掲げて闘うところに、労組幹部中心の春闘の限界があります。春闘本来の姿に立ち返り、職場の声や組合員の要求を生かした春闘に転換して、生活と労働条件を向上させる春闘にしていきましょう。

### 定時出社のフレックス制に怒りの声

昨年の春闘から1年間にわたりフレックスタイム制の復活を待ち望んでいた職場を啞然とさせたのが、定時出社でのフレックスタイム制休止の解除でした。

ELICNECのHPにも怒りの声が多数寄せられました。フレックス休止が残業削減につながったと強弁する会社。それにさしたる反論もせず、従業員の協力を業績に生かせなかった経営責任を追求しない労組。NECの将来は真っ暗。

春闘要求項目及び結果については、組合員へのアンケートをして、本当の意味で組合員の意見を吸い上げてほしい。フレックスの休止は1年間の約束じゃなかったのですか。

8時30分出社は納得できません。会社は困っている人の声を大事にしてもらいたい。

今回のフレックスタイム制は、職場の声に反するものです。

会社は、職場の切実な声を受け止め、フレックスタイム制の是正をはかるべきです。

### 電機9社の連結業績計画

	売上高 億円	営業損益 億円	最終損益 億円
NEC	36,600	600	100
パナソニック ※	73,500	1,500	▲1,400
日立製作所※	87,000	1,350	▲2,100
ソニー ※	73,000	▲300	▲700
東芝 ※	64,000	1,000	▲500
富士通	47,500	900	950
三菱電機 ※	33,000	600	▲200
シャープ	27,500	500	30
三洋電機 ※	16,000	250	▲500

2010年2月6日「日経」から編集  
2010年3月期計画。※は米国会計基準。

**春闘集約アンケートをELICNECのHPで行っています。  
アンケートへのご協力をお願いします。**

NECグループでの職場の問題、声、労働者のたたかいを知りたい方は、  
下のELICNEC ホームページにいますぐアクセス！  
<http://www.elicnec.com/>

アクセス32万件

**一人で悩まず、まずは相談を！電機ユニオンに入り、解決した事例が沢山生まれています**

雇用問題・リストラなどで困ったときは  
一人でも入れる **電機ユニオン** へお気軽にご相談を  
Tel 03-3455-6006 Fax 03-3451-3595 メール info@denki-union.org  
<http://denki-union.org/>