

NEC真空硝子は 鈴木さんの雇用延長を決断せよ！

電機ユニオンが第8回目の団体交渉

電機ユニオンは4月20日、NEC真空硝子と鈴木喜美子さんの雇用延長問題に関する第8回目の団体交渉を行いました。あわせて、現在進められている「構造改革」について質しました。

日本山村硝子への申し入れを通知

鈴木さんの雇用延長については、今回も会社からは「検討中」ということで具体的な回答はありませんでした。

電機ユニオンは会社として決定できないのであれば新たに親会社となる日本山村硝子に申し入れざるを得ないことを、再度通知しました。

なお、日本山村硝子の雇用延長制度は、「対象は希望者（評価などの制限を設けず）、60歳到達までの賃金カットはなし」と、電機ユニオンが提起している内容と同じものです。

退職強要に強く抗議

次に、現在進められている、「特別転進支援施策」の個人面談について、職場から得た情報をもとに、退職強要になっていることに強く抗議しました。

「面談では、転進支援制度に応募するかどうかは、本人の意思に基づくものであること」を明らかにすることや、「出向中の従業員に対して 出向先へ転籍する、退職する、だけでなく 出向を解いてNEC真空硝子に戻る選択肢のあること」を明示すべきだと主張しました。

さらに、特別転進支援施策に応じたものの、それが退職強要によるものであった場合には、退職を撤回するように申し入れました。

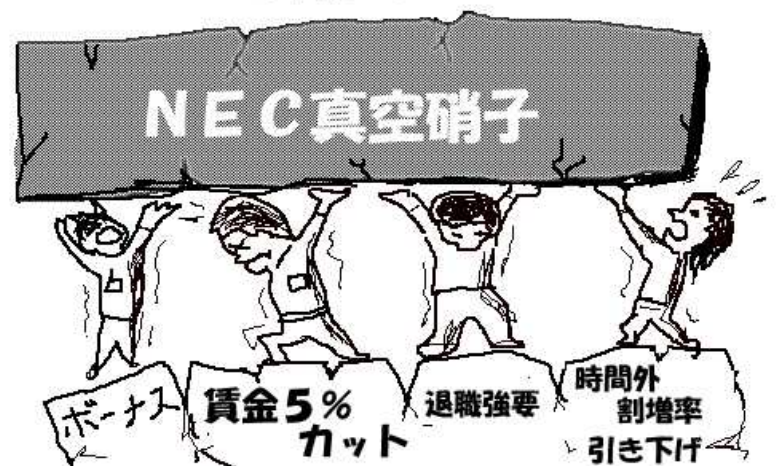
5%カットは約束違反、会社はルールを守れ

会社は今回の「構造改革」が未達の場合には、賃金カットの継続など今後の人件費削減策を考えると表明していたにも関わらず、退職者数がはっきりしない段階で賃金の5%カットや時間外割増率の引き下げなどを決定していることに抗議しました。さらに、部長クラスなどの管理職に対しては従来通りの高額な退職金を払っていることなどを指摘し、犠牲をもちばら組合員に押しつけ、今日の業績悪化を招いた会社側の責任が取られていないことも批判しました。

私たちは、引き続いて鈴木さんの雇用延長の実現をめざすとともに、安心して働き続けられる労働条件・権利を守るために奮闘します。みなさんからのご意見や要望をお寄せください。

退職強要、賃金5%カット、時間外割増率引下げ

これじゃ会社もダメになる



NEC & 関連労働者ネットワーク 2010年5月

ELICNEC

(連絡先) 田町: 山崎 栄一 042-729-8084

玉川: 森 英一 090-4834-6876

府中: 益田 武廣 042-364-6885

ELIC NEC URL: <http://www.elicnec.com/>

このままじゃ 雇用も生活も守れない！

NEC真空硝子では、構造改革の名で人減らしリストラが強行され、70名を超える人たちが職場を去ることになりました。特別転進支援で54名の方が、テストサービス事業の㈱コスモへの売却で約10名が、出向者の出向先への転籍で10名余が「退社」します。従業員の三人に一人以上の割合で人員削減された異常な事態に「職場のキーマンもやめた」「会社の将来は？」と新たな不安も出されています。

今年度も、賃金5%カット

「構造改革」の強まりで不安が高まる中、今春闘は取り組みました。職場からは「賃金の5%カットで生活が苦しかった。今年度はなんとしても解除してほしい」「1ヶ月の一時金では、ローンが返済できない。せめて2ヶ月(半期)は確保してもらいたい」などの切実な要求と期待が寄せられていました。

しかし結果は、昨年に続いて賃金の5%カット、一時金は1ヶ月など、昨年の厳しい生活に追いつけをかける、さんざんな集約となりました(右表)。

鈴木さんが労組執行委員に立候補

鈴木喜美子さんは「いま、黙っていたら、雇用も労働条件も守れない。声をあげることが大切」と、勇気を出して労働組合執行委員選挙(定数5名)に立候補しました。

鈴木さんは立会演説会で「人減らしリストラは許しません。黙っていたら、働く者の状態も会社も、ますます悪くなります。みなさんと一緒になって希望の持てる職場をつくりたい」などを訴え、多くの人たちの共感をよびました。

2010年賃金交渉の集約内容

1. 賃金体系の維持のための昇格・昇給を実施。ただし、2010年度は凍結。
2. 一時金は、組合員平均260,000円(1ヶ月相当)
3. 基本月収の5%削減、時間外割増率の法定水準化、出張日当の半減については、当分の間は継続。

日本山村硝子に要請行動を行います

鈴木喜美子さんの雇用延長を実現させる支援連絡会は、新たに親会社となる日本山村硝子に対して、株主総会への参加をはじめとする要請行動の準備を進めています。

日本山村硝子に対して、雇用延長制度の改善、労働条件の維持・向上などの要請を行いますので、職場からの意見・要望を鈴木さんやHPにお寄せください。

NECグループのみなさん、協力会社のみなさん。お気軽にご相談ください

NECグループでの職場の問題、声、労働者のたたかいを知りたい方は、

下のELICNECホームページにいますぐアクセス！

<http://www.elicnec.com/>

アクセス33万件

一人で悩まず、まずは相談を！電機ユニオンに入り、解決した事例が沢山生まれています

雇用問題・リストラなどで困ったときは

一人でも入れる **電機ユニオン** へお気軽にご相談を

Tel 03-3455-6006 Fax 03-3451-3595 メール info@denki-union.org

<http://denki-union.org/>