

# 山村フォトニクス旧NEC真空硝子は 鈴木さんの雇用延長を決断せよ！

## 12月7日の第11回団体交渉で解決に踏み出せ

山村フォトニクス（旧社名は、NEC真空硝子）本社地区で働く鈴木喜美子さんが、「60才以降もNEC真空硝子で働き続けたい」と雇用延長を求めた行動に立ち上がってから2年近く経過しました。この間、電機ユニオンは10回の団体交渉を行い、いま解決に向けて大きく動き出しています。

### 希望者全員を対象とするのが原則です

雇用延長制度は、厚生年金の支給開始年齢が60才から65才に引き上げられるのに伴い、高年齢者の雇用の安定に関する法律（「高年齢者雇用安定法」）が改正され、事業主は、2006年4月1日から定年の引き上げ 継続雇用制度の導入 定年の定め廃止の何れかにより、年金支給開始年齢までの安定した雇用が義務づけられました。

継続雇用制度の導入については、「原則は希望者全員を対象とする制度の導入が求め」られています。電機連合は「希望者全員を対象としない労使協定は、結ばない」と、明確な方針を掲げています。

### 山村フォトニクス労組も制度改善を要望

9月11日に行われた山村フォトニクス労組第49回定期大会で、鈴木喜美子さんは60才で選択できる日本山村硝子の雇用延長制度（右下表）を紹介し、制度改善を求めました。鈴木さんの要望に対して、労組委員長は、「日本山村硝子殿の制度を把握し、要望していきます」との答弁を行いました。

会社は、山村フォトニクス労組と電機ユニオンの二つの労働組合が制度改善を要望・要請していることを重視し、制度改正を早急に取り組むべきでしょう。

### 会社は、解決への足を踏みだせ

12月7日、電機ユニオンと会社との第11回目の団体交渉が予定されています。

山村フォトニクスは、親会社がNECから日本山村硝子に変わったことを契機にして、日本山村硝子の制度を導入するなど、雇用延長問題の解決を決断すべきです。

職場内外から「会社は今年中に解決をはかれ」の声を高め、団体交渉の監視と注目をお願いいたします。

### 鈴木喜美子さんの雇用延長を 実現させましょう

NEC真空硝子（旧社名、7月から山村フォトニクス）本社地区で働く鈴木喜美子さんは、60才以降もNEC真空硝子で働き続けたいと雇用延長を希望していました。

しかし、会社は、労使協定に記載されている「雇用延長の適用者は標準以上の評価査定」を理由にして、鈴木さんの再三にわたる要望を拒否してきました。

鈴木さんは、「会社の雇用延長拒否は、原則は希望者全員を対象とするという高年齢者雇用安定法の趣旨に反する。納得できない」と、電機ユニオンに入り、電機ユニオンの団体交渉で雇用延長の実現をめざしています。

みなさんのご支援をよろしくお願いいたします

### 日本山村硝子の継続雇用制度

（目的）

第1条 高年齢者の技術・技能を活かし、グループ内での人材の有効活用を図る。

（対象者）

第2条 満60歳の定年を迎え、本人が継続雇用を希望する者とする。

（賃金）

日勤 年収 約193万円

三交代 年収 約233万円

（勤務日、所定労働時間）

日勤 20日/月、7時間45分/日

三交代 21日/月、7時間10分/日

NEC & 関連労働者ネットワーク 2010年11月

# ELICNEC

（連絡先）田町：九野 健三 090-9670-1150

玉川：森 英一 090-4834-6876

府中：益田 武廣 080-3389-0028

ELIC NEC URL : <http://www.elicnec.com/>

# 雇用を守り、安心して働き、生活できる職場・賃金をめざして！

## － 2011年生活改善要求アンケートに、ご協力を －

日本経済が不況を抜けだせない中で、就職難にあえぐ新卒者、解雇不安にさらされる派遣労働者、長時間過密労働に追われる正規社員など、労働者の雇用と生活は一段と厳しくなっています。

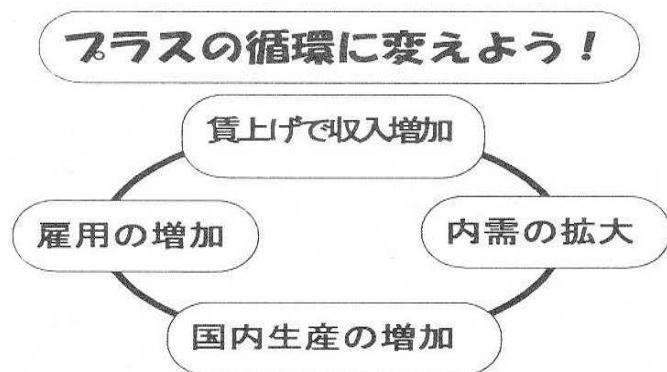
### 減り続ける給与、増える内部留保

民間の給与は、12年間連続して下がり続け、1997年の平均467万円から、2009年には406万円へと、61万円も下がっています。また、年収200万円以下の労働者は、1099万人（労働者比24.4%）にも増えています。

一方、大企業は09年度だけでも11兆円の内部留保を増やし、その総額は214兆円にも達し、空前の「金余り」となっています。

### プラスの循環に変えましょう

景気を回復させ日本経済を立てなおすためには、雇用を確保し、賃金を上げて個人消費を回復させることが必要です。



### みなさんの切実な声をお寄せください

電機労働者懇談会は、みなさんの切実な声や要求を集め、雇用を守り、賃金や一時金引き上げ、労働条件向上に役立てることを目的にして、要求アンケート（右表）に取り組んでいます。

アンケート結果は、電機労働者懇談会の機関紙「ELIC」やホームページなどで発表します。

要求アンケートの回答は  
電機労働者懇談会の  
ホームページ

<http://www.denkikon.net/>で  
お願いします

## 2011年生活改善 要求アンケート

会社名( ) 事業所名( )

(以下の該当するものを で囲んで下さい)

所属: 正社員 非正規 再雇用 管理職

年齢: 29歳以下 30歳代 40歳代 50歳代 60歳以上

性別: 男 女

質問 あなたの生活実感はどうか。

- 1、かなり苦しい 2、やや苦しい 3、まあまあだ  
4、ややゆとりがある 5、かなりゆとりがある

質問 あなたの生活には月額であといくら必要ですか。

(時給の方も月額に換算して)

- 1、1万円未満 2、1万円 3、2万円  
4、3万円 5、4万円 6、5万円以上

質問 10年春闘の結果はどうでしたか。

- 1、満足している 2、まあ満足している  
3、不満だが仕方がない 4、不満である

質問 月の平均残業時間は何時間ですか。

- 1、ない 2、ある(月 時間位)  
3、不払い残業がある(月 時間位)  
4、裁量労働制になっている  
5、残業そのものがない

質問 非正規社員の方へ、何を望みますか。

(二つ選択)

- 1、正社員化 2、年休取得 3、雇用の安定  
4、格差是正 5、技術・安全教育 6、賃金改善  
「労働組合に加入したいと思いますか」  
(1、はい 2、いいえ)

質問 メンタルヘルス問題が深刻ですが、あなたは  
どうか。

- 1、健康 2、不安がある 3、通院・治療中

質問 困っていること、不安なことは何ですか。

(3つ以内で選択)

- 1、人員整理・リストラ 2、賃金が安いこと  
3、長時間労働・仕事がつらい  
4、福利厚生廃止・切り下げ 5、老後・年金  
6、パワハラ・セクハラ  
6、その他(自由意見記述欄にお書きください)