

# NEC 1万人 人減らしリストラ計画

## 営業利益122億円も増える予想なのに、人減らしはおかしい

NECは26日決算発表と同時に1万人の人減らしリストラ計画を発表しました。職場には衝撃が走り、「営業利益や経常利益が昨年より大幅に増える見通しなのに人員削減はおかしい」「V2012を達成するためかも知れないが従業員や下請けに犠牲を押し付けるのは本末転倒だ」「経営の失敗を労働者に転嫁する気か」など怒りの声が出ています。

## 当期純損益1000億円の赤字は、従業員の業務にはまったく関係ない

会社は当期純損益で大幅な赤字が出ることを人減らしの口実にしていますが、その多くは税金の処理であり、あとの400億円は人減らし費用に当てる予定です。まったく従業員の業務には関係ない欺瞞的な「赤字」です。

## 「業績が悪くなったら切り捨て」ではNECはなくなってしまう

NECは課題事業（リストラ対象）として携帯電話、プラットフォーム、NECトークンをあげています。（NECトークンでは「3月中旬から下旬に250人の希望退職を募集する」との報道もあります。）

これまで、プリンタ、液晶、半導体、パソコンなどを、業績の悪化などを理由に、NECから切り離してきました。その結果、今のNECには「看板製品」が少なくなり、売上も減り、「NECは元気がないね」と社内外からもいわれるようになりました。

NECは「業績悪化→事業切り捨て・人減らし→更なる業績悪化→更なる人減らし」という悪循環におちいり、人材流出、技術力の低下、従業員のモチベーション低下を招き、ますます魅力のない会社になってきたのではないのでしょうか。

NECは今回の人減らしリストラ計画を中止し、従業員と関連労働者を大切に、雇用を守る経営への抜本的な転換を図るべきです。これこそNEC再生への道ではないのでしょうか。

## 今辞めても職はない！ 「私は辞めません」ときっぱり言おう

「希望退職の募集」といっても、実際は「退職の勧奨・強要」が行われます。今辞めても職はありません。会社はあの手この手で退職をすすめてきます。短期は損気です。「私は転職も退職もしません」ときっぱり答えましょう。ELICNECホームページの「リストラ」→「退職強要をはねかえす6ヶ条」を参照ください。また、退職強要や配転・出向など困ったことがあったら、以下のリストラ110番までメール願います。

リストラ110番：rest110ban@elicnec.com

NEC & 関連労働者ネットワーク 2012年2月

# ELICNEC

### NEC 1万人リストラ計画の概要

- ・1万人(正規:5,000人、非正規5,000人)の人減らし(2012年度上期に希望退職募集など)
- ・課題事業(携帯電話、プラットフォーム、NECトークン)のリストラ(国内での開発・生産の縮小や海外移転など)

### 半導体、液晶、パソコン事業の切り離し

そして今度は・・・労働者犠牲の人減らしで

### NECに未来はあるのか？



(連絡先) 田町：九野健三 090-9670-1150

玉川：森 英一 090-4834-6876

府中：益田武廣 080-3389-0028

ELICNEC URL：http://www.elicnec.com/

## 12春闘要求アンケート結果

# 「生活が苦しい」が増え、賃上げ必要額「5万円以上」が最多に

電機労働者懇談会およびNEC&関連労働者ネットワークの「12春闘要求アンケート」にご協力いただきありがとうございました。アンケート結果の概要をお知らせします。

## 「生活が苦しい」が59%に増加

まず、生活実感では、「かなり苦しい」と「やや苦しい」を合わせると、59%になり、昨年より5ポイント増加。特に40代は81%が「苦しい」と回答し、生活の厳しさが浮き彫りになりました。また、残業規制の強化などで「サービス残業」も増加しています。そして、「月額であといくら必要か」に対しては、「5万円以上」が42%、昨年より6ポイントも増え、30代以下でも「5万円」の要求がトップです。したがって、今春闘ではこれらの切実な声にこたえ、大幅賃上げがぜひとも必要です。

## 「不安」は「老後・年金」がトップ

「困っていること・不安なこと」のトップは、全年代を通して「老後・年金」です。「将来、年金の見込みがない中で、十分な貯蓄ができない。このままでは退職後の生活ができない」(20代男性)との不安の声が出ています。また、「原発問題」が「低賃金」に次いで大きな不安になっています。

健康問題では、「健康に不安」と「通院・治療中」を合わせると、約4割。「心の病の不安」と「通院・治療中」を合わせると、8%になりました。特に40代は心の病で「通院・治療中」が10%にもものぼっており、この年代でのストレスや不安の大きさが実感されます。

また、「12春闘要求アンケート」には、多くの声寄せられました。その声の一部をお伝えします。

競合他社の業績が軒並みに回復する中、NECは遅れている。明確な原因の切り分けと対策が取られていないように感じ、今後が不安 (本社 20歳代 男性)

来年会社は存在するのでしょうか?・社長は何か労使交渉にほとんど出席しないのでしょうか? (玉川 40歳代 男性)

残業があつて、やっとまともな生活です。よって残業ゼロとかは反対です。残業がないと手取り20万円を切るんです。 (府中 40歳代 男性)

妊娠から出産と子育てに対して、もう少し会社も理解ある制度づくりをしてほしい。例えば、短時間勤務等。 (本社 30歳代 女性)

ここ数年年収は上がり(下がり)、会社や業界のゆくすえも見えず健康も不安。(一部省略) (玉川 40歳代 男性)

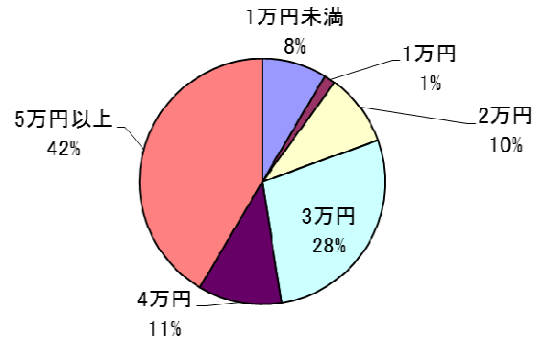
最低賃金のアップ。消費税をなくして。年金のアップ。誰でも正社員に。(鶴岡 60歳以上 男性)

## 職場からの声

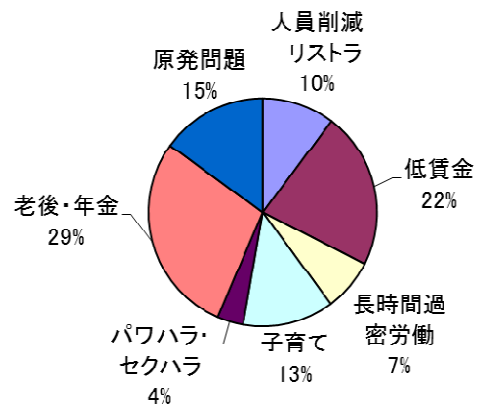
周りに心の病にかかっている人が沢山いてとても心配です。また、パワハラもありそうです。将来に不安を感じます。 (府中 40歳代 女性)

子育てを行う上で、保育園の送迎を行う必要がある。午前中のフレックス制度を再開してほしい。 (田町 30歳代 男性)

あなたの生活は月額であといくら必要ですか



困っていること・不安なこと



「12春闘要求アンケート」の集計結果の詳細はELICNECホームページをご覧ください。