

# やっぱりおかしい！ NECの1万人 人減らしリストラ

## 経営責任を労働者に転嫁するな

NECは2月17日、1万人の人減らしリストラ計画の内容を明らかにしました。その内容はNECグループ外への出向や移籍(3月以降)及び「特別転進」という名の早期退職募集(7月下旬)です。早期退職募集の対象は、本社やBUのスタッフ部門としていますが、それ以外や関連会社については「別途通知する」としています。

### 5000人の「請負・派遣切り」に反対

今や派遣社員なしに仕事は不可能です。正社員と席を並べてNECの事業を支えてきた派遣社員を何の補償もなしに一方的な契約打ち切りに反対します。また人減らし対象のスタッフ部門は会社の要であり、安易で強引な人減らしは会社運営を危うくします。

#### NEC 1万人リストラ計画の概要

- 1、出向・配転・移籍  
・NECグループ外企業への出向・移籍(3月以降)など
- 2、特別転進(早期退職募集)(7月下旬、退職は9月末)
  - 1)適用部門:・コーポレートスタッフ部門、ビジネスユニットおよび知的資産R&Dユニットのスタッフ部門としているが、それ以外や関係会社なども対象(別途通知)
  - 2)対象年齢:40歳以上かつ勤続5年以上
  - 3)対象社員:社員の他に雇用延長嘱託社員も
  - 4)特別転進支援加算金:年齢に応じた退職加算金あり  
以上に加えて5000人の外部リソースの人減らし

### 「利益確保のための人減らし」では経営者失格では？

労組の「なぜ人員削減施策が必要か」の問いに、会社は「構造改革費用(人減らし費用)として引き当てた400億円は、最低限である1,000億円の営業利益を確保するための費用構造を作り上げるためのもの」としています。

NECはこれまで何度も人減らしで人件費を減らし、利益を確保する方策をとってきました。この安直な方法は一時的には利益が上がっても、長期的に見たら、人材の流出、技術力が継承できず低下する、過重労働で健康破壊が増加する、従業員のモチベーションが低下するなど、悪い面が多く出て、NECの業績悪化につながってきました。

このような施策しかできないようでは経営者失格ではないでしょうか。

#### こんな会社はダメになる



### 「労働者とその家族の幸せを追求する」のが経営者の責任

会社のある幹部は「株主への配当がないのに給料を払うのはけしからんと言われている」としています。

一方、アシスト社長のビル・トッテン氏は「会社を資金面、資本面で支援する株主が不要だと言うつもりはない。しかし、企業経営者の第一の使命と責任は、社員とその家族を幸せにすることである。社員なくして企業は成り立たない。さらに取引先や顧客を大切にし、お取引いただいたことに満足していただくことも企業が存続していく上で欠かせないことである。そしてこれらを実行していけば、自然と株主、出資者に対して株主配当という形で見返りがいくのである。この順番を逆にしてはならない。」と語っています。(コラム(Our World)「No.918」より)

従業員、関連労働者その家族を大切にすること、経営への抜本的転換こそ、NEC再生の道ではないでしょうか。

NEC & 関連労働者ネットワーク 2012年3月

# ELICNEC

(連絡先) 田町: 九野健三 090-9670-1150

玉川: 森 英一 090-4834-6876

府中: 益田武廣 080-3389-0028

ELICNEC URL: <http://www.elicnec.com/>

# 売上高は微減、営業利益は700億円(122億円増)を予想

会社が1月26日発表した2011年度決算予想(連結)は下表のとおりです。

NEC 2011年度決算予想(連結)(2012年1月26日発表)

	2010年度	2011年度	前年同期比
売上高	3兆1154億円	3兆1000億円	-5%
営業利益	578億円	700億円	122億円
経常利益	0	350億円	350億円
当期純損益	-125億円	-1000億円	-875億円

## 当期純損益の1000億円の赤字は従業員の頑張りに関係ない「偽装赤字」

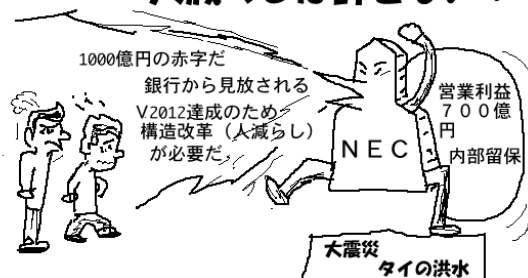
以上のように売上高は微減ですが、従業員の頑張りで営業利益は700億円(前年同期より122億円増加)であり、経常利益も350億円の予想です。大震災やタイの洪水など非常に厳しい中での利益増であり、人減らしをしなくても来年度の営業利益1000億円は可能ではないでしょうか。

一方、当期純利益は1000億円の赤字の予想ですが、内容は、人減らし費用である構造改革費用400億円と残りは繰延税金資産の見直しなどであり、これは従業員の業務には関係ありません。まさに「1000億円」は「偽装」赤字です。この「赤字」を理由にした人減らしはまったく理不尽であり、絶対許せません。

経営責任を棚上げし、

「偽装赤字」1000億円で

**人減らしは許せない!**



## 今辞めても職はない! 「私は辞めません」ときっぱり言おう

「希望退職の募集」といっても、実際は「退職の勧奨・強要」が行われます。今辞めても職はありません。会社はあの手この手で退職をすすめてきます。「私は転職も退職もしません」ときっぱり答えましょう。ELICNECホームページの「リストラ」を参照ください。また、退職強要や配転・出向など困ったことがあったら、リストラ110番：[rest110ban@elicnec.com](mailto:rest110ban@elicnec.com) までメール願います。

### 《退職勧奨・強要をはね返す6ヶ条》

強要と感じたら、ひとりで悩まず、組合やELICNEC、電機・情報ユニオンに相談をきっぱりと「転職も退職もしません」と答えましょう。理由をいうとつけこまれます。「しません」を強調しましょう。

今辞めても職はありません。家族は反対しています。短気は損気、そんなときは家族を思い浮かべて。会社より自分です。「会社が大変」といわれたら、「私の生活はもっと大変」と答えましょう。

おだてに乗らず拒否しましょう。「別の会社で実力発揮を」といわれたら「あなたがどうぞ」と答えましょう。

今回のリストラは、あくまでも会社都合によるものです。働く者に何の落ち度も責任もありません。堂々と「ノー」と答えましょう。

ELICNECホームページで  
NEC1万人リストラに対するアンケートを実施しています。  
ぜひ、ご協力願います。

ELICNEC：<http://www.elicnec.com/>

ひとりでも入れる労働組合  
電機・情報ユニオンに相談を  
中央本部(森=090-4834-6876)  
関東地本(海老根=090-1212-9552)  
関西地本(西野=090-9714-8780)  
東京支部(米田=080-6540-7190)  
神奈川支部(中村=080-5060-7728)