

個人面談は1回まで 2回以上は退職強要

これから本格的に人材公募や特別転進支援という名の希望退職等の個人面談が行われます。

本人が「退職強要」と感じたら、それは強要になる

会社は、本人の同意を取るために何度も面接を要求してきます。1度目で「退職しないので、これ以上の面接は止めて下さい」ときっぱりと言う事が大切です。そしてまた上司が面談を要求してきたら、それは強要になります。また、1回目の面談でも、本人が強要と感じたら、それは強要になります。

個人面談は大きなストレス 「うつ」発症の恐れも

個人面談は受ける側にとって大きなストレスになります。まして退職を迫る面談を何度も繰り返されれば、心理的負担が大きく「うつ」を発症する恐れもあります。(このような場合は心理的な負荷の強度が「強」と認定され、労災の対象になります。)

退職勧奨・強要は絶対許してはなりません。

NEC 営業利益 737 億円

4月27日、NECは2011年度の決算を発表しました。それによると、営業利益は今年1月予想より更に37億円増の737億円、経常利益も同71億円増の421億円となりました。

これは大震災やタイの洪水、異常円高の中でも、必死でがんばった従業員と関連の労働者の成果ではないでしょうか。(当期純損益の赤字1103億円は人減らし費用などであり、職場労働者のせいではなく、経営責任です。)従って、今回の1万人の人減らしリストラは理不尽であり、許せません。

【個人面談マニュアル】

退職勧奨を目的とした「個人面談」に対して、メモを取り、落ち着いて対応しましょう。

以下は面談の対応方法(想定)です。

〈上司の質問〉

- 1、これからの会社に対するあなたの貢献についてどのように考えていますか？
- 2、この職場にはもうあなたの仕事がありませんが、どうしますか？
- 3、会社に貢献してもらえるのでしたら、他社に異動することも出来ますか？
- 4、あなたに合った仕事を一緒に探しますか？
- 5、今、特別転進支援施策を利用したほうが得ですよ。

〈答え方〉

- 1、今までと変わりありません。
- 2、仕事はあります。
- 3、この会社を辞めません。(きっぱりと)
- 4、必要ありません。
- 5、そんなに得でしたら、あなたが先に利用してください。

「NECのリストラと再生を考えるシンポジウム」

NECの現状分析と再生には何が必要かなど、みんなで考える「NECのリストラと再生を考えるシンポジウム」を以下のように開催します。

・日時:6月24日(日)13:30~16:30

・場所:芝公園福祉会館 集会室B

(地下鉄三田線 芝公園駅A3出口すぐ)

・内容: NECの経営分析と問題点(大学教授を予定)

NECの人減らし、個人面談等の実態告発
今後のNECには何が必要か



今回のリストラでは「NECは悪くなる」との回答

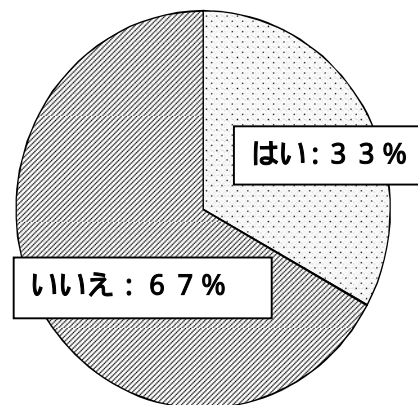
NEC & 関連労働者ネットワークの「ELICNEC」で、行なったリストラ緊急アンケートは、短期間にかかわらず多くの回答をいただきました。ご協力ありがとうございました。その結果の概要を報告します。

「今回のリストラを良いと思うか」 「いいえ」が67%

今回のリストラの是非についての質問には、否定的回答が67%と、圧倒。特にリストラ対象の方はほとんど「いいえ」の回答。

ご意見：「『リストラ＝解雇』ではない。素直な構造改革が必須である。」
「会社として最低の選択だ」「むしろ逆に『NECはリストラしません』宣言をして『NECは社員一丸となって不況に立ち向かう』くらいのアピールがあってよい。」
「雇用を守るワークシェアリングに舵を取るべき。」

今回のリストラを良いと思うか

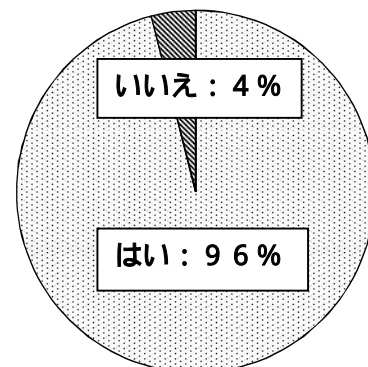


「NECの経営陣に責任はあるか」 「はい」が96%

経営陣の責任については、ほとんどの方が「経営責任がある」との回答でした。以下のように経営陣に対して多くの怒りの声が挙がっています。

ご意見：「まずは経営責任を明らかにしさらなる役員報酬カット、株主代表訴訟によって過去の役員に遡って損害賠償請求をすべき。」
「NEC経営陣の責任は大きく早くやめるべき。本来、経営陣は総退陣すべきです。」
「経営の失敗を社員に押し付けるのは間違いである。」
「経営センスがあり、人的魅力的のある経営陣への変更。」
「ブランド戦略の刷新、経営陣の総入れ替え」

NECの経営陣に責任はあるか



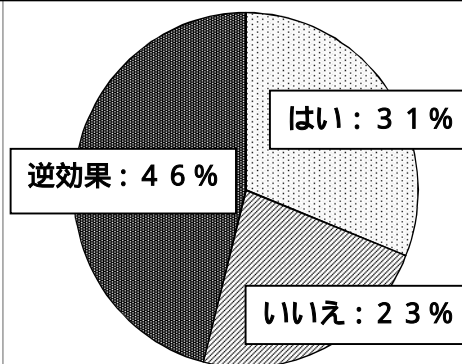
「リストラによってNECは良くなると思うか」

「いいえ」+「逆効果」が69%

今回の「リストラでNECが良くなるか」の問いには、「いいえ」23%、「逆効果」46%で、合計すると69%にのぼりました。従業員の多くが会社の施策ではNECは悪くなると考えていることが明らかになりました。

ご意見：「リストラ行う毎に悪くなる印象あり。その場凌ぎの行為のように感じている。」
「営業重視から技術、モノづくり重視に方針転換すべきでは」「リストラ」も含めて他社と同じことをしていてもダメ」「リストラや賃金カットにより、会社は若手社員からも信頼を失った。」

リストラでNECは良くなると思うか



(アンケート結果の詳細は、ELICNECホームページに掲載)

退職勧奨や強要があったら、非正規の方の解雇や不当な配転の場合も、ELICNECのリストラ110番 (rest110ban@elicnec.com) までメール願います。

「リストラ実態掲示板」を開設しました

個人面談対策、企業側の「退職強要マニュアル」も掲載。

ELICNEC : <http://www.elicnec.com/>

ひとりでも入れる労働組合
電機・情報ユニオンに相談を
中央本部 (森 = 090-4834-6876)
関東地本 (海老根 = 090-1212-9552)
関西地本 (西野 = 090-9714-8780)
東京支部 (米田 = 080-6540-7190)
神奈川支部 (中村 = 080-5060-7728)